



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 10]
No. 10]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 7, 1987/फाल्गुन 16, 1908
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 7, 1987/PHALGUNA 16, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1) PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1987

मा. का नि 130. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय पुलिस प्रकाशनी
(राजपत्रित कर्मचारियों) शर्ती नियम, 1959 को, जहां तक उनका संबंध प्रशासनिक अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकृत करने हुए जिन्हें
ऐसे अधिनियम से पूर्व दिया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कार बल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस प्रकाशनी, हैदराबाद में प्रशासनिक अधिकारी
के पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार बल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस प्रकाशनी, हैदराबाद (प्रशासनिक अधिकारी)
शर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान बहु होगा जो इन नियमों में उक्त अनुसूची के
स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 शर्ती की पद्धति, अनुसूची, अर्हताएं आदि उक्त पद पर शर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त
अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

मरहूता बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है

(ख) जिसने अपने पति या प्राची पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

11

12

(ख) जिनके पास प्रशासनिक, स्थापना और लेखा संबंधी मामले का अनुभव है।

फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी तरह, प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी दायित्व का अन्त या अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक—(प्रशिक्षण)—सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण :—मुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. I-12017/4/82-कार्मिक-1] ;
सुदर्शन प्रदीप, प्रवर सचिव

नोट :—

मुख्य नियम सा. का. नियम 1134 के अन्तर्गत 8-10-59 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए तथा सा. का. नि. 1943 दिनांक 28-11-70 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 18th February, 1987.

G.S.R. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Police Academy (Gazetted Staff) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the post of Administrative Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Sardar Vallabh Bhai Patel National Police Academy, Hyderabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabh Bhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Administrative Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500 (Revised)	Selection	Not applicable	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion : Superintendent (Ministerial), Personnel Assistant to Director with 5 years' service in the respective grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) having experience in administration, establishment and accounts matter.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

- (1) Director ..Chairman
(2) Deputy Director (Training) ..Member
(3) Deputy Director (Administration) ..Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission or a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note : The Principal Rules were published in the Official Gazette under GSR No. 1134 dated 8-10-1959, and were later amended vide GSR No. 1943 dated 28-11-1970.

[No. I-12017/4/82-Pers. II]

S. D. PRADDEP, Under Secy.

New Delhi, the 19th February, 1987

शुद्धि-पत्र

CORRIGENDUM

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 131.—इस मंत्रालय की सम-संरचना अधि-सूचना दिनांक 9 फरवरी, 1987 के पैरा सं. 4 की दूसरी पंक्ति में "भाग ख" के स्थान पर "भाग क" पढ़ा जाए।

G.S.R. 131.—In this Ministry's notification of even number dated the 9th February, 1987, in para 4, line second, "Part B" may be read as "Part A".

[सं. 14016/26/85-यू. टी. एस.]

[No 14016/26/85-UTS]

सुभाष मेहताजी, डेस्क अधिकारी

SUBHASH MEHTANI, Desk Officer

जिन मन्त्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 132.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं यहाँ घोषणा करता हूँ कि राजस्व संकर्म उपक्रम नीति में, सहायक फोरमैन (स्थायी) और सहायक फोरमैन (इंजीनियरी) के समूह "ग" के पदों पर भर्तियों की पद्धति का विवरण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी अंश और ऐनकायपड संकर्म उत्तर सहायक फोरमैन (स्थायी) और सहायक फोरमैन (इंजीनियरी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों की उपायय अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिम्मा पति या जिम्मा पत्नी, जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपना पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू करने के लिए के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. कृषि करने का अधिकार : नज़र केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बशर्त कि, उनके लिए या अन्य हैं उन्हें लेखलेख करके इन नियमों के किसी उपायय को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधा, आदेश द्वारा गिरा कर सकेगा।

7. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलभूत नैतिक और अन्य विशेष वर्गों के अकेलागं के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	चैतन्यमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का मापदा केन्द्रीय मिशन सेवा (वैमान) नियम, 1972 के मियन 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक फोरमैन (रसायन)	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" आरक्षणपत्रित द. रो-50-2300 रु. अनुसूचित	1400-40-1800-	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से (जिनसे भिन्न जो अंशमान और निरको- बार द्वीप तथा पञ्जाब में है) आवेदन प्राप्त करने के दिने नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						
टिप्पण : 2. ऐसे पदों की जाबान जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ईशिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि,
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं मो.ना यदि कोई हो
व्यक्तियों की बात में बात [अंश] में [अंश]

8

9

10

आवश्यक

नहीं

2 वर्ष

किसी माध्यमता प्राप्त विषयविद्यालय से विज्ञान में मास्टर की डिग्री

वास्तविक :

किसी व्यापकता प्राप्त मण्डल, अधिमासिक किंगी रसायन/भौतिकीय संयंत्र, से 2 वर्ष का अनु-
भव।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनमें तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति, द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या अन्य) संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति द्वारा :

1320-2040 ह. के वैतन्नात में ऐसा तकनीकी श्रेणीI/ प्रयोगज्ञाता सहायक जिसने उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र या समतुल्य अर्हता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अंतर्गत अन्तरालिक संविदा भी है)। स्वतन्त्रता के द्वारा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उद्योगों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सद्गुण पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे अतीति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शर्तें हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति .

लग रही हो ना

- (1) मूढय नियंत्रक, सरकारी अफीम और एलकालायड कारखाना—अध्यक्ष
- (2) महाप्रबंधक, सरकारी अफीम और एलकालायड संकर्म, नीमच—सदस्य
- (3) संकर्म इंजीनियर, सरकारी अफीम और एलकालायड संकर्म, नीमच—सदस्य
- (4) प्रबंधक (कार्मिक और प्रशासन), सरकारी अफीम और एलकालायड संकर्म, नीमच—सदस्य
- (5) राजस्व/स्वापक विभाग/केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा-शुल्क विभागों/आय-कर विभाग से कोई समूह "क" अधिकारी --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक फोरमैन (ईजीनियरी)	1* *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्ति	1400-40-1800	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल हो जा सकती है)।	तहों
		अनुसूचित	द. र. - 50-2300 रु.		टिप्पण 1 : आयु सीमा अन्वयित करने के लिए निर्धारित तारीख मारा में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जो अङ्ग-मान और निहोद्वार द्वीप तथा अङ्ग-द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई प्रविष्टि तारीख होगी।	
					टिप्पण 2 : ऐसे पदों की वाञ्छन, जिन पर निम्नलिखित रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्धारित तारीख वह अतिरिक्त तारीख होगी जिसके रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

किसी मास्यता प्राप्त संस्थान में यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य और उस व्यवसाय में 2 वर्ष का अनुभव।

नहीं

2 वर्ष

टिप्पण 1— ग्रहणात् अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी ग्रहणात् कर्मचारी चयन आयोग/महाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभूति जानियों या अनुभूति जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/महाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए-प्रारंभित गिनतियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायी के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

श्रीमति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) /स्थानांतरण द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

श्रीमति द्वारा 1320-2040 रु के वेतनमान में ऐसा तकनीकी श्रेणी I/मैकेनिक, जिसके उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास फिटर/मैकेनिक/प्लान मैकेनिक/वेल्डर/बायलर परिचर के व्यवसाय में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी सभ्यता प्रमाणपत्र सहित औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) /स्थानांतरण द्वारा:

केन्द्रीय सरकार का राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो मनुष्य/समस्तुह्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विज्ञा ग्रहणात् अथवा केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो 1320-2040 रु. के वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी, जो मनुष्य/समस्तुह्य पद धारण किए हुए हैं और जिनमें उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास फिटर/मैकेनिक/वेल्डर/बायलर परिचर के व्यवसाय में प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी सभ्यता प्रमाणपत्र सहित औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र है। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उम या अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरंभ किए गए हाइड्रा हाइड्र पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ग" विभागीय श्रीमति समिति :

नागू नहीं रोना

1. मुख्य निबंधक, सरकारी अफिस और एलकालायड कारखाना—अध्यक्ष
2. महाप्रबंधक, सरकारी अफिस और एलकालायड संकर्म, नीमच—सदस्य
3. संकर्म इंजीनियरी, सरकारी अफिस और एलकालायड संकर्म, नीमच—सदस्य
4. प्रबंधक (कामिक और प्रशासन), सरकारी अफिस और एलकालायड संकर्म, नीमच—सदस्य
5. राजस्व /स्वायक विभाग/केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा-शुल्क विभाग/प्राय-कर विभाग से कोई समूह "क" अधिकारी—सदस्य

[फा. सं. 6/5/84 - प्र. स.]

बी. कण्णन्, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 2nd February, 1987

G.S.R. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of Assistant Foreman (Chemical) and Assistant Foreman (Engineering) in the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking, Neemuch, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking [Assistant Foreman (Chemical) and Assistant Foreman (Engineering)] Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party of the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Assistant Foreman (Chemical)	1* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300

Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
5	6	7
Selection	Between 18 years and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—1. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note :—2. In respect of post the appointment to which is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Essential : Master's degree in Science of a recognised University.	No	2 years
Desirable : 2 years experience in an organisation of repute preferably in a chemical/pharmaceutical plant.		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
---	--

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, and failing, both by direct recruitment.

By promotion :

Technician Grade I/Laboratory Assistant in the scale of Rs. 1300-2040 with 5 year's regular service in the grade and possessing Higher Secondary School Certificate or equivalent qualification.

By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer :

Officers under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings holding analogous posts and possessing qualifications prescribed for direct recruits.

(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a D.P.C. exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

Not applicable

- (1) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories—Chairman
- (2) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch—Member
- (3) Works Engineer, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch—Member
- (4) Manager (Personnel and Administration) Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch—Member
- (5) A Group 'A' Officer from the Department of Revenue/Narcotics/Central Excise and Customs Departments/Income-tax Department—Member

1

2

3

4

2. Assistant Foreman
(Engineering)

1*
*Subject to variation
dependent on workload.

General Central Service,
Group 'C', Non-Gazetted
Non-Ministerial.

Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.

5

6

7

Selection

Between 18 years and 25 years.
(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

No

Note—1 : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note—2 : In respect of post the appointment to which is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10
Diploma in Mechanical Engineering of a recognised Institute or equivalent, with two years experience in the trade.	No	2 years
Note 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		

11	12
By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, and failing both by direct recruitment.	<p>By promotion : Technician Grade I/Mechanic in the scale of Rs. 1320-2040 with 5 years' regular service in the grade and possessing Industrial Training Institute Certificate in the trade of Fitter/Mechanic/Vehicle Mechanic/Welder/Boiler Attendant with 1st Class or 2nd Class Competency Certificate.</p> <p>By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer : Officers under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings holding analogous/equivalent posts and possessing qualification prescribed for direct recruits OR officers under Central Government holding posts in the scale of Rs 1320-2040 or Officers of the State Government or Public Sector Undertaking holding analogous/equivalent post with 5 years regular service in the grade and possessing Industrial Training Institute Certificate in the trades of Fitter/Mechanic/Welder/Boiler Attendant with 1st Class or 2nd Class competency Certificate.</p> <p>(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable
1. Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories—Chairman	
2. General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch—Member	
3. Works Engineer, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch—Member	
4. Manager (Personnel and Administration), Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch—Member	
5. A Group 'A' Officer from the Department of Revenue/Narcotics/Central Excise and Customs Departments/Income-tax Departments—Member	

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 133:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समझौता आयोग (आयकर/वनकर) (अध्यक्ष और सदस्यों की सेवा शर्तें) नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयोग (आय कर/वन कर) (अध्यक्ष और सदस्यों की सेवा शर्तें) संशोधन नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. समझौता आयोग (आयकर/वनकर) (अध्यक्ष और सदस्यों की सेवा शर्तें) नियम 1977 में,—

(क) नियम 1 के उपनियम (i) में “(अध्यक्ष और सदस्यों की सेवा की शर्तें)” कोष्ठक और शब्दों के स्थान पर “(अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और सदस्यों की सेवा की शर्तें)” कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे;

(ख) नियम 2 के खण्ड (ग) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(घ) ‘उपाध्यक्ष’ से आयोग का उपाध्यक्ष अभिप्रेत है।”;

(ग) नियम 3 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“3क, उपाध्यक्ष के पारित्यक्तिक, भत्ते आदि—

उपाध्यक्ष के रूप में नियुक्त किसी व्यक्ति को तीन हजार दो सौ पचास रूपए प्रतिमास वेतन का संदाय किया जाएगा और वह ऐसे भत्ते प्राप्त करने का हकदार होगा जो श्रेणी के किसी सरकारी अधिकारी को अनुश्रेय है:

परन्तु यदि वह किसी सरकारी या किसी स्थानीय निकाय या सरकार के स्वामित्व या नियंत्रण के अधीन के किसी निगम में की गई अपनी सेवा की बाबत कोई पेंशन प्राप्त कर रहा है, तो ऐसे वेतन में से पेंशन या अन्य किसी रूप में सेवा निवृत्ति प्रवृत्ति के समतुल्य पेंशन के बराबर रकम कम कर दी जाएगी”;

(घ) नियम 5 में, “अध्यक्ष या सदस्य” शब्द दोनों स्थानों पर जहाँ जहाँ वे आते हैं, के स्थान पर “अध्यक्ष उपाध्यक्ष या सदस्य” शब्द रखे जाएंगे;

(ङ) नियम 6 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—“(6 पदावधि:—अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या सदस्य के रूप में नियुक्त कोई व्यक्ति, तीन वर्ष की अवधि के लिए या 62 वर्ष की आयु प्राप्त करने तक, जो भी पूर्वोक्त हो, प्रथम धारण करेगा और पुनर्नियुक्ति के लिए हकदार नहीं होगा।

परन्तु, उपाध्यक्ष या कोई सदस्य तीन वर्ष की द्वितीय पदावधि के लिए पात्र होगा, यदि आयोग में उसका चयन उसकी पहली पदावधि के दौरान किसी उच्चतर पद के लिए कर लिया गया है, और इस शर्त के अधीन रहते हुए होगा कि उसको आयोग में कुल सेवा 6 वर्ष से अधिक नहीं होगी, या उसकी आयु 62 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”;

(च) नियम 6क में, “अध्यक्ष या सदस्य” शब्द, दोनों स्थानों पर जहाँ जहाँ वे आते हैं, के स्थान पर “अध्यक्ष, उपाध्यक्ष या सदस्य” शब्द रखे जाएंगे;

(छ) नियम 7 में, “अध्यक्ष और अन्य सदस्यों” शब्दों के स्थान पर “अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और अन्य सदस्यों” शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 2/87 फा. सं. 21/22/86—एडी आई. सी.]

ए. के. सिन्हा, डेस्क अधिकारी

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा. का. नि. सं. 837 के साथ 4 जून 1971 के अंक में प्रकाशित किए गए थे, परचातर्वाति संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए:—

(i) सा. का. नि. 5, तारीख 12-12-78

(ii) सा. का. नि. 322, तारीख 29-2-1980

(iii) सा. का. नि. 1176 तारीख 15-11-1980

New Delhi, the 12th February, 1987

G.S.R. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Settlement Commission (Income-tax/Wealth-tax) (Conditions of Service of Chairman and Members) Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Settlement Commission (Income-tax/Wealth-tax) (Conditions of Service of Chairman and Members) Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Settlement Commission (Income-tax/Wealth-tax) (Conditions of Service of Chairman and Members) Rules, 1977,—

(a) in rule 1, in sub-rule (i), for the words, and brackets “(Conditions of service of Chairman and Members)”, the words “(Conditions of Service of Chairman, Vice-Chairman and Members)” shall be substituted;

(b) in rule 2, after clause (c), the following clause shall be inserted, namely:—

“(d) ‘Vice-Chairman’ means a Vice-Chairman of the Commission.”;

(c) after rule 3, the following rule shall be inserted, namely:—

“3A. Remuneration, allowances, etc. of the Vice-Chairman.—A person appointed as Vice-Chairman shall be paid a salary of rupees three thousand and two hundred and fifty per mensem and shall be entitled to draw such allowances as are admissible to a Government officer of the first grade:

Provided that if he is in receipt of a pension in respect of his previous service under the Government or any local body or any corporation owned or controlled by the Government, such salary shall be reduced by the amount of pension and pension equivalent or any other form of retirement benefits.”;

(d) in rule 5, for the words “Chairman or Member”, at both places where they occur, the words “Chairman, Vice-Chairman or Member” shall be substituted;

(e) for rule 6, the following rule shall be substituted, namely:—

“6 Tenure.—A person appointed as Chairman, Vice-Chairman or Member shall hold office for a

period of three years or till he attains the age of 62 years, whichever is earlier and shall not be entitled for re-appointment;

Provided that a Vice-Chairman or a Member shall be eligible for a second term of three years if he is selected for a higher office in the Commission during his first tenure, subject to the conditions that his total service in the Commission shall not exceed six years or his age shall not exceed 62 years.”;

(1) in rule 6A, for the words “Chairman and Members” at both places where they occur the words “Chairman, Vice-Chairman and Members” shall be substituted;

(g) in rule 7, for the words “Chairman and other Members”, the words “Chairman, Vice-Chairman and other Members” shall be substituted.

[No. 2/87 (F. No. 21/22/86-Ad.IC)]

A. K. SINHA, Desk Officer

Note : Principal rules were published in Part-II, Section 3, sub-section (i) of the Gazette of India in the issue dated 4th June, 1977 with G.S.R. No. 837.

Subsequently amended by :—

(i) G.S.R. 5 dated 12-12-1978.

(ii) G.S.R. 322 dated 29-2-1980.

(iii) G.S.R. 1176 dated 15-11-1980.

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1987

सा.का.नि. 134.—केन्द्रीय सरकार अग्रिम संविदा (विनियमन) अधिनियम 1952 (1952 का 74) की धारा 3 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागरिक पूर्ति विभाग में आर्थिक सलाहकार डा. पी.एन. कौल को अपनी भोज्य द्रव्य के मालावा श्री बेंकट चारी, जो 10 व 11 जनवरी, 1987 की छुट्टियों को छुट्टी में जोड़ने की अनुमति के साथ 30-12-86 से 9-1-1987 तक छुट्टी पर गए हैं, के स्थान पर नापटा बाजार आयोग के सदस्य तथा उसके अध्यक्ष के रूप में नामित करती है।

2. हमने 15-12-1986 को जारी की गई अधिसूचना संख्या ए-17011/5/84-प्रशा.-2 रद्द हो जाती है।

[मिसिल संख्या ए-17011/5/85-प्रशा.-2]

ओ.पी. खेत्रपाल, अवसर सचिव

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 13th February, 1987

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (2) of Section 3 of the Forward Contracts (Regulation) Act 1952 (74 of 1952), the Central Government hereby appoints Dr. P. N. Kaul, Economic Adviser in the Department of Civil Supplies, as a Member of the Forward Markets Commission, and also nominate him to be the Chairman of that Commission, vice Shri Venkat Chary proceeding on leave w.e.f. 30th December, 1986 to 9th January, 1987 with permission to suffix the holidays on 10th and 11th January, 1987 in additions to his present duties.

2. It supercedes the earlier Notification No. A-17011/5/84-Estt. II dated 15-12-1986.

[File No. A-17011/5/84-Estt. II]

O. P. KHETRAPAL, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1987

सा.का.नि. 135.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443(अ), दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के पन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रमाणन विभाग) की अधिसूचना संख्या सा. नि. प्रा. 3216, दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आर्थिक उपान्तरण करते हुए, कम्पनी विधि बोर्ड एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स ताबस (क्लोथिंग) कम्पनी लि., (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में, विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की उपेक्षाये, जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपारतित की गयी है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी अर्थात्—

यदि कम्पनी 30-11-86 और 30-11-87 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा—

(i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किए गए चुगचुकी का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनात्मक लेखापत्र द्वारा किया गया हो।

(ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रकार में प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देशतंत्रों का विवरण पत्र, तथा

(iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्ति द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-11-86 और 30-11-87 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[संख्या 14/15/86 - सी एस -6]

बी. मवान्नी शंकर, संयुक्त निदेशक (लेखा)

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 10th February, 1987

G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Tabs (Clothing) Company Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the

Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

New Delhi, the 13th February, 1987

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-11-86 and 30-11-87 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-11-86 and 30-11-87.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/15/86-CL.VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jt. Director (Accounts)

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 10th February, 1987

G.S.R. 136.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the power conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (..... Amendment) Regulations, 1987.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950,

- (i) in regulation 5, clause (iv) shall be omitted.
- (ii) For regulation 623 the following shall be substituted, namely :—

“623. Application.—These regulations shall apply to Heat Exchangers, Converters, Evaporators and similar vessels in which steam is generated or the vessels which are connected fittings of a steam pipe or feed pipe where the gauge pressure exceeds 1 kg/cm².”

[F. No. 6(11)82-Boilers]

G. S. R. 137.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (..... Amendment) Regulations, 1987.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 4 :

- (a) for paragraph 3 of sub-clause (iv) of clause (c), the following shall be substituted, namely :—

“In the case of steel made and tested by Well known Steel Makers in India or other countries, listed in Appendix ‘G’ the certificate of Well known Steel Makers in form IV or certificate of manufacture and test of Well known Tube Makers in India or other countries listed in Appendix ‘M’ in Form III-B, as the case may be, as prescribed in regulation 26, may be accepted in lieu of a certificate from an Inspecting Authority in so far as it relates to testing of steel as specified in Form II.”;

- (b) after clause (f), the following note shall be inserted namely :—

“Note—In case of tubes made by Well known Tube-Makers in India or other countries listed in Appendix ‘M’, material testing including mechanical tests may be carried out by them and the particulars regarding testing of material including mechanical tests as certified by them shall be noted in the appropriate column or paragraphs in the certificate in Form III-B. In case, certificate from the Well known Tube Makers is produced such certificate may be accepted in lieu of the certificate from the Inspecting Authority in so far as it relates to testing of material including mechanical tests specified in this form.”

3. In clause (c) of regulations 79 of the said regulations, after the second paragraph, the following shall be inserted, namely :—

“High Class castings for which a factor greater than 80%

is taken in computation of permissible working stress shall be subject to the following inspection requirements:

- (i) Each casting shall be examined by radiographic or ultrasonic methods at all critical locations and found free from harmful defects. All the castings shall be fully machined to such an extent that all critical sections are exposed for full thickness.
- (ii) All castings shall be examined at all critical locations using magnetic-particle or penetrant-fluid procedure or by grinding or machining and etching.
- (iii) Castings found to be defective shall be rejected or repaired to the satisfaction of the Inspecting Authority. If repairs by welding are carried out the castings shall be subsequently stress relieved or heat treated. Castings found to be unsound, may be treated in accordance with regulation 80. Repaired areas of castings shall be re-examined by the Inspecting Officer in accordance with sub-clause (i) and shall be shown to be free from harmful defects.
- (iv) Castings to which a quality factor of 0.90 is assigned shall be clearly and permanently marked with a suitable symbol after being examined as above and found satisfactory.”;

Note:—The provisions of the first paragraph of clause (c) of regulation 79 shall apply to the castings other than high class castings for which a factor greater than 80% is used in the computation of permissible working stress for shells of Boiler and integral superheater Drums and Headers under regulations 271.”.

4. In regulation 151 of the said regulations, for clause (d) the following shall be substituted, namely:—

“(d) Arc welded butt joints shall be made by the metallic shielded arc process and post weld heat treated effectively except in the following cases:

for alloy steel,

- (i) In case of 0.5 Molybdenum Steels if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm.
- (ii) In case of 1 Chromium 1/2 Molybdenum steel if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm and pre-heated to 125° C.
- (iii) In case of 2 1/4 Chromium 1 Molybdenum Steel, post weld heat treatment is not necessary under the following conditions:
 - (1) a maximum specified Chromium content of 3.0%.
 - (2) a maximum nominal outside diameter of 102 mm.
 - (3) a maximum thickness of 8 mm
 - (4) a maximum specified carbon content of 0.15%.
 - (5) a minimum pre-heat temperature of 150° C.”.

5. In regulation 271 of said regulations, for the existing entry in sub-regulation (i), the following shall be substituted, namely:—

“(i) For temperature at or below 454° C, the smaller of the following two values:

$$f = \frac{Et}{1.6} \quad \text{or} \quad \frac{R}{2.7}.$$

6. In regulation 281 of the said regulations, in the footnote after the existing Note, the following shall be inserted, namely:—

“In the case of automatic or semi-automatic oil-fired or gas-fired boilers, low water alarms may be fitted in preference to fusible plugs provided such boilers are equipped with automatic tripping device to disconnect fuel supply and to start the feed pump simultaneously in the event of low water in the boilers.”.

7. In regulation 282 of the said regulations, after clause (b) the following Note shall be inserted, namely:—

“Note.—Spheroidal iron may be used for temperature not exceeding 282° C and pressure not exceeding 17.58 kg/cm² provided it complies with the following requirements in respect of the physical properties.

- (a) 0.2% proof stress 25 Kg/mm²
- (b) minimum elongation percent-12.”.

8. In regulation 317 of the said regulations, for clause (d) the following shall be substituted, namely:—

“(d) Arc welded butt joints shall be made by the metallic shielded arc process and post weld heat treated effectively except in the following cases: for alloy steel,

- (i) in case of 0.5 Molybdenum Steels if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm.
- (ii) in case of 1 Chromium 1/2 Molybdenum steel if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm and pre-heated to 125° C.
- (iii) in case of 2 1/4 Chromium 1 Molybdenum steel, post weld heat treatment is not necessary under the following conditions:
 - (1) a maximum specified chromium content of 3.0%.
 - (2) a maximum nominal outside diameter of 102 mm.
 - (3) a maximum thickness of 8 mm.
 - (4) a maximum specified Carbon content of 0.15%.
 - (5) a minimum pre-heat temperature of 150° C.”.

9. In regulation 360 of the said regulations, in clause (b), for the opening paragraph, the following shall be substituted, namely:—

“Where pipes are butt-welded together, such welds shall be effectively stress relieved when wall thickness exceeds 20 mm or carbon content exceeds 0.25% or pipes are made of alloy steel in accordance with the following”.

10. In regulation 365 of the said regulations, in clause (f) (2), for the last sub-paragraph beginning with the words and figures “Class I” and ending with the words and figures “Chapter XII”, the following shall be substituted, namely:—

“Class I and Class II shells shall be effectively stress relieved by heat treatment when the wall thickness exceeds 20 mm or the carbon content exceeds 0.25% or the pipes are made of alloy steel.”.

11. After regulation 387 of the said regulations, the following shall be inserted, namely:—

“387A. MAINTENANCE OF RECORDS.—

- (a) “The Inspecting Authority shall maintain the records pertaining to the boiler or the Economiser, as the

case may be, including all the certificates in the prescribed forms, namely Form II, Form III, Form III-A, Form I-B, Form III-C, Form IV, Form IV-A and Form VIII and the copies of the approved drawings for a period of at least 3 years after registration of the boiler. Thereafter these records may be sent to the owner of the boiler by the Inspecting Authority.

(b) The owner of a boiler or economiser shall maintain the records pertaining to the boiler or economiser as the case may be, including the certificates in Form-I, II, IIIA, IIIB, IV and VII and the copies of the approved drawings for the entire life of the boiler or economiser as the case may be.

(c) In the event of any transfer of the ownership the record mentioned above shall be transferred to the new owner and the new owner will maintain the record in accordance with the provision of clause (b) above.

(d) "The manufacturer of boiler or economiser of steam pipe shall maintain the record pertaining to the boiler or economiser or steam pipe, as the case may be, including the certificates in Form II, IIIA, IIIB, III-C, IV, IV-A, VII and VIII and the copies of the approved drawings for a period of at least 5 years."

12. After regulation 393 of the said regulations, the following shall be inserted, namely:—

"393A. FEE FOR SCRUTINY OF MANUFACTURING DRAWINGS ETC.

(a) The fee for scrutiny of the manufacturing drawings and the particulars of materials, design and construction of boilers under sub-regulation (a) or (b) of regulation 393 shall be on the scale prescribed in regulation 385. When the manufacturing drawings have been scrutinised and in respect of the alterations have been suggested is re-submitted for scrutiny, separate fee on the same scale shall be payable if the manufacturing drawings contain alterations, other than those previously suggested.

(b) The procedure laid down in clause (a) shall be followed in the case of structural alterations, addition or renewal of any part of a boiler."

13. In regulation 550 of the said regulations, in clause (a) after sub-clause (a)(ii), the following Note shall be inserted, namely:—

"Note:—Clearing hole for the purpose of this regulation means a machined cylindrical hole having a diameter not exceeding that of bar stay by more than 2 %."

14. In sub-clause (1) of clause (a) of regulation 609(B) 2 of the said regulations, for the figures, words and brackets, "381 mm (15 inches)", the figures and letters "300 mm" shall be substituted:

15. In Form III of the said regulations, in item No. 11, the entry "blow off pressure" under the sub-heading "Test results" shall be omitted.

16. In Form III-A of the said regulations, for the entries "Intended working pressure" and "Recommended maximum temperature" the entries "design pressure" and "design temperature" shall respectively be substituted.

17. In Form III-B of the said regulations, for the entries "Intended working pressure" and "Maximum recommended metal temperature" the entries "design pressure" and "design temperature" shall respectively be substituted.

[F.No. 6(14)/86-Boilers]

G.S.R. 138.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1987.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950,—

(i) in Appendix 'G' in the list of "Well known Steel Makers", after serial No. 72 and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely:—

"73. Societe Vallourec,

7, Place Chancelier Adenauer,
75016 Paris-France";

(ii) in Appendix 'K' in the list of "Well known Forges" after serial No. 43 and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely:—

"44. M/s. El. Forge Limited,
Denkanikotta Road,
Hosur-635109 Tamilnadu".

V. K. GOEL, Secy. Central Boilers Board
[F. No. 6(1)/87-Boilers]

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 139—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह "ग" और "घ" पद) नियम, 1984 की अनुसूची में:—

(i) क्रमशः कनिष्ठ तकनीकी सहायक, उप रेंजर, तकनीकी सहायक (कीपंच पर्यवेक्षक), नक्शानवीस (ज्येष्ठ) और ड्रफ्टिंग मशीन ऑपरेटर के पद से संबंधित क्रम सं. 2, 3, 10, 16 और 21 के सामने स्तंभ 10 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात:—

"केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष"

(ii) क्रमशः प्रधान लिपिक, कनिष्ठ लेखापाल, भंडारी उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी 2 और दफ्तरी के पद से संबंधित

क्रम सं. 5, 6, 7, 8, 14, और 22 के सामने, स्तंभ 10 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“लागू नहीं होता”

(iii) कनिष्ठ लेखापाल के पद से संबंधित क्रम सं. 6 के सामने, स्तंभ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अनुसूचित्वीय भराजपत्रित” ।

[सं० 7/33/82-एफ ई. II / पी II]

प्रार. एस. विष्ट, प्रवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उप खंड (i) में सा. का. नि. सं. 693 तारीख 15-9-84 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Environment, Forest & Wildlife)

New Delhi, the 10th February, 1987

G.S.R. 139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Forest Survey of India (Group, ‘C’ and ‘D’ posts) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called the Forest Survey of India (Group ‘C’ and ‘D’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Forest Survey of India (Group ‘C’ and ‘D’ posts) Recruitment Rules, 1984,—

(i) against serial numbers 2, 3, 10, 16 and 21 relating to post of Junior Technical Assistant, Deputy Ranger, Technical Assistant (Key Punch Supervisor), Draftman (Sr.) and Duplicating Machine Operator respectively for the entry under column 10 the following entry shall be substituted, namely:—

“Two years for direct recruits only”;

(ii) against serial numbers 5, 6, 7, 8, 14 and 22 relating to the post of Head Clerk, Jr. Accountant, Store-Keeper, Upper Division Clerk, Stenographer Grade II and Daftry respectively, for the entry under column 10 the following entry shall be substituted, namely:—

“Not applicable”;

(iii) against serial number 6 relating to the post of Jr. Accountant for the entry under column 4 the following entry shall be substituted, namely:—

“General Central Service, Group ‘C’ Ministerial Non-Gazetted”.

[No. 7-33/82-FE(II)/P. II]

R. S. BISHT, Under Secy.

Note :—The Principal recruitment rules were published in Part II Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India, vide G.S.R. No. 693 dated 15-9-1984.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1987

सा. का. नि.—140 संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान (ग्रुप “ग” और ग्रुप “ब” पदों की) भर्ती नियमावली, 1970 तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (ग्रुप “ग” और ग्रुप “ब” पदों की) भर्ती नियमावली, 1972 का प्राथमिक रूप से अधीक्षण करते हुए, किए गए कार्यों अथवा ऐसा अधीक्षण करने से पूर्व किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति, एन.ए.आर. केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों में ग्रुप “ग” पदों में भर्ती की पद्धति को नियमित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षेप शीर्षक तथा प्रारंभ: (1) इन नियमों को केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों के ग्रुप “ग” पदों की भर्ती नियमावली, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयोज्यता: ये नियम अनुसूची अनुसूची के कालम 2 में निविष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके संबंधित वेतनमान जहाँ होंगे जो इन नियमों के साथ अनुसूची अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा निविष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि:— उक्त पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं और उनके संबंधित अन्य मामलों उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा निविष्ट के अनुसार होंगे।

5. अयोग्यताएं:— कोई भी ऐसा व्यक्ति:

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हों, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी से अविवाहित रहने हुए, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बनते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात में संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के कुछ और आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इन नियमों में छूट दे सकती है।

6. छूट देने के अधिकार: जहाँ केन्द्रीय सरकार यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो निम्नलिखित रूप में कारणों को दर्श करते हुए आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

7. प्रतिबंध: इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाति-वर्ग, अनुसूचित जाति-वर्ग के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

वर्ग का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	क्या प्रत्यक्ष पद है अथवा अप्रत्यक्ष पद	क्या के. टी. वे. पात्रों द्वारा जारी की जा रही है (पेंशन) निमावकी लिए प्रायु सीमा 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत बढ़ाए गए वर्षों का नाम अनुमत्य है।	
1	2	3	4	5	6	7
1. कार्यालय प्रमुख सात*	*कार्यभार की विविधता पर आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित सचिवालय	550-20-650-25-750 रु. संशोधित वैतनमान 1600-50-2300- रु. 60-2660 रु.	प्रारण	लागू नहीं होता	10 से 25 वर्ष (सरकारी सेवा वालों के लिए 35 वर्ष तक छूट) प्रायु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए नियमित सिविल भारत में (अंशमान निहोत्रार होता समुह तथा लक्ष्य क्षेत्र को छोड़कर) रु. 75 उम्मीदवारों के आवेदन पर प्राप्त होने की अंतिम तारीख होती। रोजगार कार्यालय के माध्यम से या गैर सीधी शर्तों के मामले में प्रायु सीमा निर्धारित करने के लिए नियमित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय में नाम भेजने को कहा गया है।
सीधी शर्तों वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं		क्या संशोधित शर्तों के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित प्रायु तथा योग्यताएं पदोन्नति पाने वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	परिवर्तन को अग्रिम यदि कोई हो तो।			शर्तों को विभिन्न सीधी शर्तों द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-पत्तता
8	9	10	11			
अनिवार्य :						
(i) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री		लागू नहीं होता।		दो वर्ष		केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान अथवा क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों के कार्यालय प्रमुखों में से 50% पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी शर्तों द्वारा।
(ii) केन्द्रीय सरकार/विभागों केन्द्रीय स्वयत्त निकायों में प्रवर श्रेणी लिपिक/सहायक/प्राध्यापिक जैसे पदों पर 8 वर्षों की सेवा तथा स्थापना/लिखा कार्य का ज्ञान/ अनुभव						
टिप्पणी 1. अन्यथा रूप से मुख्य उम्मीदवारों के मामले में मन्त्र प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।						
2. अनुभव से संबंधित अर्हताओं में मन्त्र प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय मन्त्र प्राधिकारी का यह मत है कि इन वर्गों के लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा हो तो वे ग्रेड क्या करेंगे और कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिये मंत्रालय सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।

12	13	14
पदोन्नति : केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान अथवा क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों के ग्रेड में 8 वर्षों की सेवा वाले प्रवर श्रेणी लिपिकों में से । स्थानान्तरण : केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान अथवा क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों के कार्यालय अधीनस्थों में से । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकारी विभागों में स्थापना का ज्ञान/अनुभव सहित सद्यः पदधारी अथवा समकक्ष पदधारी अथवा प्रवर श्रेणी लिपिक (आधुनिक) में 8 वर्षों की सेवावालों में से । (उसी संगठन अथवा विभाग अथवा किसी अन्य संगठन अथवा केन्द्रीय सरकार के विभाग में संगर्ग बाह्य पद पर आने से पहले प्रतिनियुक्ति के अधिष्ठित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः पर तीन वर्षों से अधिक न होगी) ।	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : (i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—प्रध्यक्ष (ii) प्रोफेसर-एवं-उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य (iii) प्रवर सचिव/डिस्क अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सदस्य (iv) प्रिंसिपल, संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मान्यता उनके केन्द्र से संबंधित है)।—सदस्य (v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. कनिष्ठ लेखाकार	एक* *कार्यभार की विविधता पर आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" भराजपत्रित सचिवालय	425-15-500- द. रो.-15- 560-20-700- द. रो.-25-800 रु. संशोधित वेतनमान 1400-40-1600 50-2300-रु. रो.-60-2600 रु.	प्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12	13	14
स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण : पदोन्नति द्वारा दोनों के न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय संस्थान भाषा केन्द्रों के कार्यालय अधीनस्थों में से पदोन्नति : केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान अथवा क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों के प्रवर श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने ग्रेड में 8 वर्षों की सेवा की हो तथा लेखा कार्य का अनुभव रखने हों प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकारी विभागों में स्थापना का ज्ञान/अनुभव सहित सद्यः पदधारी अथवा समकक्ष पदधारी अथवा प्रवर श्रेणी लिपिक/आधुनिक में 8 वर्षों की सेवा वालों में से । (उसी संगठन अथवा विभाग अथवा किसी अन्य संगठन अथवा केन्द्रीय सरकार के विभाग में संगर्ग बाह्य पद पर आने से पहले प्रतिनियुक्ति के अधिष्ठित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः पर तीन वर्षों से अधिक न होगी ।)	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—प्रध्यक्ष (ii) प्रोफेसर-एवं-उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य (iii) प्रवर सचिव/डिस्क अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सदस्य (iv) प्रिंसिपल संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मान्यता उनके केन्द्र से संबंधित है)।—सदस्य (v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
3.	लेखक एक*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	425-15-500-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकारी धर्मोपचारियों के लिए 35 वर्षों तक छूट) आयु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक तिथि भारत में (संश्लेषित निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयुसीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।	अनिवार्य (क) उर्दू दूसरी भाषा सहित इंटरमीडिएट (ख) इाहंग में प्रमाण पत्र (ग) उर्दू लेखन में कम से कम दो वर्षों का अनुभव टिप्पणी : 1. अन्यथा रूप से सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। 2. अनुभव से संबंधित अनुभूति के विवेक पर अनुभूति जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—अध्यक्ष (ii) प्रोफेसर-एवं-उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य (iii) अवर सचिव/डिप्टी अधिकाारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय —सदस्य (iv) प्रिंसिपल सहायक क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र से संबंधित हो) —सदस्य (V) राज्य सरकार (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
4.	फोटोग्राफर एक*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' में रखते हुए परि-वर्तनीय	425-15-500- द. रो. -15-560- 20-700 रुपए संशोधित वेतनमान 1400-40-1800 द. रो. 50-2300	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी धर्मोपचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) आयु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक तिथि भारत में (संश्लेषित निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप समूह)	अनिवार्य : (i) मैट्रिक, अथवा समकक्ष (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिनेमोटोग्राफी में डिप्लोमा (iii) स्लाइडों की तैयार करने और आन्तरिक और

7

8

को छोड़कर) रह रहे उम्मीद- बाह्य फोटोग्राफी, प्रिंट वार्ड से आवेदन पत्र प्राप्त निकालने, कारिया बनाने, होने की प्रतिम तारीख होगी। विस्तार करने में लगभग रोजगार कार्यालय के माध्यम 5 वर्ष का अनुभव। से की गई सीधी भर्ती के टिप्पणी: 1. अन्यथा मामले में आयुसामा निर्धार- सुयोग्य उम्मीदवारों के रित करने के लिए निर्णायक मामले से सक्षम अधिकारी तारीख वह अंतिम तारीख के विवेक पर अर्हताओं में होगी जिस तारीख से रोजगार छूट बी जा सकती है कार्यालय से नाम मोजने को 2. अनुभव से संबंधित अर्ह- कहा गया है।

ताओं में सक्षम प्राधिकारी- के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट बी जा सकती है जबकि धन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत ही कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण व जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत सम-कक्ष पदधारी अधिकारी अथवा 330-560 रुपए के वेतन मान में कम से कम पांच वर्ष की सेवा सहित फोटोग्राफर/सहायक फोटोग्राफर/गुड्रक अथवा उसके समकक्ष) उसी विभाग/संगठन अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में दस अवधि के बाद तत्काल संबंध बाह्य पदधारी के मुकाबले प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारण तथा प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—कच्छ, श (ii) प्रोफेसर-एवं-उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य (iii) अवर सचिव/डैप्टी अधिकारी, (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय —सदस्य (4) प्रिंसिपल संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र से संबंधित है) —सदस्य (5) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7	8
5. स्टनोग्राफर (तकनीकी)	बो* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परि- वर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" गैर राजपत्रित मंत्रालयी	425-15-500- व.रो.-560-20- 700 रु. संशोधित वेतनमान 1400-40-1800 व.रो 50-2300 रु.	गैर नयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अनिवार्य (i) मैट्रिक धारक समकक्ष (ii) प्राणुलिपि और टाइपराइटिंग में उच्च श्रेष्ठ का प्रमाणपत्र (iii) विद्युतीय टाइप मशीन तथा डिक्टेशन टाइपराइटर पर टाइप करने की योग्यता

1	2	3	4	5	6	7	8
							टिप्पणी : 1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर ग्रहताओं में छूट दी जा सकती है ।
							2. अनुभव से संबंधित ग्रहताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोत्सर्ग के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	330-560 व. के वेतन-मान के स्टेनोग्राफर को प्रोनर्ग द्वारा जिन्हें 5 वर्ष का अनुभव हो और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रतिरिक्त ग्रहताएं	वर्ग "ग" विभागीय पब्लिक निति समिति : (i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान-अध्यक्ष (ii) प्रोफेसर-एवं-उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य (iii) ग्रंथ सचिव/डिस्क अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय —सदस्य (iv) प्रिंसिपल अन्य संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके क्षेत्र से संबंधित है) —सदस्य (v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
8 स्टेनोग्राफर (हिन्दी)	एक* *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परि-वर्तनीय ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" गैर-राजपत्रित मंत्रालयी	425-15-500-व.रो.-15-560-20-700 संगोदित वेतनमान 1400-40-1800 व.रो.-50-2300	गैरचयन पद	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक) की छूट) आयु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक तिथि भारत में (अंशमान निकोबार द्वीप समूह तथा सक्षेत्रीय को छोड़कर) रह रहे	अनिवार्य (i) मैट्रिक अथवा समकक्ष (ii) प्राश्रुति में 100 शब्द प्रति मिनट (iii) हिन्दी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट
						टिप्पणी : 1. अन्यथा रूप से सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर ग्रहताओं में छूट दी जा सकती है ।	2. अनुभव से संबंधित ग्रहताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि

8

चयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

51

9	10	11	12	13	14
आयु - नहीं शैक्षणिक अर्हताएं - हां	दो वर्ष	प्रोन्नति के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	330-560 रुपये के वेतन- मान के ग्रेड के स्टेनो- टाइपर्स को प्रोन्नति द्वारा जिनमें 5 वर्ष का अनुभव हो और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनिवार्य अर्हताएं	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : (i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान-अध्यक्ष (ii) प्रोफेसर एवं उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान (iii) डैस्क अधिकारी/प्रवर सचिव (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय (iv) प्रिंसिपल, अन्य संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके क्षेत्र से संबंधित है) (v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान	लागू नहीं होता। -सदस्य -सदस्य -सदस्य -सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
— 7. पुस्तकाध्यक्ष ग्रह-II	एक*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "अ" गैर राजपत्रित मंत्रालयी	425-15-500-दो- 15-560-20-700 रुपए संबंधित वेतनमान 1400-40-1800- दो-रो-50-2300 रुपए	लागू नहीं होता	उपयुक्त द्वारा	18 वर्ष से 25 वर्ष तक (सरकारी कर्मचारियों लिए 35 वर्ष तक छूट)**	अतिवार्य : 1. मास्यता प्राप्त विश्व विद्यालय की डिग्री 2. मास्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय द्वारा पुस्त- कालय विज्ञान में डिप्लोमा 3 पुस्तकाध्यक्ष के रूप में दो वर्ष का अनुभव।***

** आयसीमा निर्धारित किए जाने के लिए निम्नलिखित तिथि भारत में अंशमान निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष द्वीप को छोड़कर (रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयसीमा निर्धारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम मजने को कहा गया है।

*** टिप्पणी 1 अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम अधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

2. अनुभव से संबंधित अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुचित जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है।
जबकि चयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9	10	11	12	13	14
आयु—नहीं, शैक्षणिक अर्हता—हां।	दो वर्ष	प्रोन्नति के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे सहायक पुस्तकाध्यक्षों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति. (1) निदेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—अध्यक्ष (2) प्रोफेसर एवं उपनिदेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य; (3) अवर सचिव/डिस्क अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सदस्य; (4) प्रिंसिपल, अन्य सम्बंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र से संबंधित है)---सदस्य; (5) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान---सदस्य।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
8 आफसेट प्रिंटर	दो*	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपक्षित अलिपिकवर्गीय	425-15-500-द.रो- 15-560-20-700 संशोधित चेतनमान 1400-40-1800- द.रो-50-2300	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (सरकारी कर्मचारियों के लिए, 35 वर्ष तक छूट) आयु सीमा निर्धारित किये जाने के लिए निर्णायक तिथि भारत में (अपठमान निहो- बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रह रहे से उम्मीद- वारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीसी भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भंजने को कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
अनिवार्य (1) मैट्रिक या समकक्ष; (2) अनुभव: एकल और दोहरे रंग कार्य करने वाले मशीन में के रूप 5 वर्ष का अनुभव। (3) प्रिटिंग: विभिन्न प्रकार की आफसेट मशीनों के संचालन का ज्ञान। अन्य क्षेत्रों के प्रिटिंग कार्य करने की क्षमता और आफसेट मशीनों के मरम्मत की जानकारी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे: (1) निदेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान--अध्यक्ष; (2) प्रोफेसर एवं उप निदेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान--सदस्य; (3) अवर सचिव/डिस्क अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय--सदस्य; (4) प्रिंसिपल, सम्बंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र से सम्बंधित हो) ---सदस्य	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
	या विटिंग में डिप्लोमा और आफनेट मशीनों की स्वतन्त्र पूर्वक चलान का उद्योग अनुभव।				(5) सहायक निवेशक (प्रशिक्षण) केन्द्रीय भारतीय भाषा] स्थान—सबस्य।	
टिप्पणी						
1. अनुभव गुणोत्तम उम्मीद- वारों के मामले में सक्षम प्रशिक्षण/प्राधिकारी के विवेक पर अहंताओं में छूट दी जा सकती है।						
2 अनुभव से सम्बन्धित अहंताओं में सक्षम प्राधि- वारों के विवेक पर अनु- सूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीद- वारों के समूह में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत होना कि इन वर्गों के लिए आरक्षित शिक्षितों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों का पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।						

1	2	3	4	5	6	7
9 कैमरामेन (प्रेस)	एक*	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' द्वारा जपत्रित अभियुक्तवर्गीय	425-15-500-दर- 15-560-20-700 रुपए संशोधित वेतनमान 1400-40-1800- 50-2300 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट) , , प्राप्त सीमा निर्धारित किसे जाने के लिए निर्णायक तिथि भारत में (अश्दमान निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सौखी भर्ती के मामले में प्राप्ति सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
प्रतिवार्य :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय पक्षोपलब्धि समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—	लागू नहीं होता
(1) मैट्रिक या समकक्ष।					(1) निदेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—अध्यक्ष;	
(2) रासायन उत्तीर्ण उम्मीदवारों को प्राथमिकता प्रदान की जाएगी।					(2) प्रोफेसर ए व्ही उप निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	
(3) मान्यता प्राप्त प्रिंटिंग स्कूल से व्यापार में डिप्लोमा और व्यापार में 3 वर्ष का अनुभव या					(3) प्रवर सचिव/ईस्क अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सदस्य;	
प्राप्ति के द्वारा वर्क में 5 वर्ष का अनुभव					(4) प्रिंसिपल, सम्बन्धित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र—सदस्य;	
टिप्पणी :					(यदि मामला उनके केन्द्र से सम्बन्धित हो)	
1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारियों/प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।					(5) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य।	
2. अनुभव से सम्बन्धित अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि अध्ययन करते समय समक्ष प्राधिकारी का यह मन हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों को पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

1	2	3	4	5	6	7
10. कलाकार	दो*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	425-15-500-द.रो	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच
	*कार्यभार की विविधता पर आधारित	ग्रुप "ग" अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	15-560-20-700 रु. संगोष्ठित वेतनमान 1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रुपए			(सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छट) **
						आयु सीमा निर्धारित किये जाते हैं और नियमित विधि भाग में (प्रश्नमान निकोकार छोड़ तथा लक्ष और को छोड़कर) यह यह उम्मीदवारों से प्राप्ति पत्र प्राप्त होता को अन्तिम तरीका होगी। राजगार कार्यक्षेत्र के माध्यम से ही गई सोरी

1	2	3	4	5	6	7
						भर्तों के मामले में प्राप्ति सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजन को कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
प्रतिवार्य :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति गतिविधि में	लागू नहीं होता
(i) खलिह कला में स्नातक डिग्री					निम्नलिखित शामिल होंगे :	
(ii) पुस्तक लिख काटून इत्यादि में एक वर्ष का अनुभव या					(i) निदेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —प्रध्यक्ष	
(i) माध्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय में स्नातक डिग्री या समकक्ष					(ii) प्रोफेसर एवं उप निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	
(ii) माध्यता प्राप्त परीक्षा बोर्ड से स्नातक और पेटिंग में डिप्लोमा या समकक्ष					(iii) भवर सचिव/डेस्क अधिकारी (भाषा), मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सदस्य	
					(iv) ट्रिनिटी, सम्बंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र से सम्बन्धित हो) —सदस्य	
					(v) सहायक निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	

टिप्पणी 1:—अन्यथा सुयोग्य

उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर भर्तुताओं में छूट दी जा सकती है।

2. अनुभव से सम्बन्धित भर्तुताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों के सम्बन्ध में छूट दी जा सकती है जबकि अग्रिम करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मन हो कि इन वर्गों के लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों को पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
11. सहायक पुस्तक प्रध्यक्ष	*छ: *कार्यभार की विविधता पर पर आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपत्रिक अलिपिक वर्गीय	380-12-440-ब.रो-15-560-ब.रो.-20-640 र. संशोधित बेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच सरकारी कामेचारियों के लिए 35 वर्ष तक

1	1	3	4	6	6	7
			सॉन 1350-30-1400- 40-1800-ब.रो. 50-2200 ब.			छूट) आयु सीमा निर्धारित किये जाने के लिए निर्णायक निधि भारत में (अण्डमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी। राजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तारीख में राजगार कार्यालय से नाम भेजने की कड़ा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से लाइब्रेरी साईंस में ***	आयु—नहीं दीक्षणीक ग्रहृताएं—हां	दो वर्ष	सीधी भर्ती के प्रभाव में पदोन्नति द्वारा	8 वर्ष की नियमित वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति सेवा वाले सूचीकार को पदोन्नति वषर्त कि वह कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित ग्रहृताएं पूरी करते हों।	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे— (i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —अध्यक्ष (ii) प्रोफेसर एवं उप निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य (iii) अवर सचिव/डैस्क अधिकारी (भाषा) मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सदस्य (iv) प्रिंसिपल, सम्बंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र से सम्बन्धित हो) —सदस्य (v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	लागू नहीं होता

टिप्पणी 1:—अग्रगण्य सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर ग्रहृताओं में छूट दी जा सकती है।

2. अनुभव से सम्बन्धित ग्रहृताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों के सम्बन्ध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों को पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
12. सूचेवार	एक* *कार्यभार की विविधता पर आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" द्वारा जपित अतिपिकीय	380-12-500-बू-रो. 15- 560 रु. संशोधित बैतनमान 1320-30-1560-बू. रो-40-2040	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवा वालों के लिए 35 वर्ष तक छूट)** **प्रायः सीमा निर्धारित किए जाने की निर्णायक निधि भारत में (अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर रहू रहे उम्मीदवारों में आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में प्रायः सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अन्तिम तिथि होगी। जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नतिपत्रिका	लागू नहीं होता
(i) सैनिक अथवा इसके समान					(i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —अध्यक्ष	
(ii) पुलिस अथवा सेना					(ii) प्रोफेसर एवं उप निदेशक भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	
अथवा नेवी अथवा एयर- फोर्स (आयुसेना में कम से कम आठ वर्ष का अनुभव हो)***					(iii) प्रवर सचिव डेस्क अधिकारी या मानव संसाधन विकास मंत्रालय—पदस्य	
					(iv) प्रिंसिपल, सम्बन्धित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (मामला अगर उनके केन्द्र से सम्बन्धित है —सदस्य	
					(v) सहायक निदेशक (प्रशासन) भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	

***टिप्पणी:

- अथवा सुयोग्य उम्मीद-
वारों के मामले में सक्षम
अधिकारी के विवेक पर
पर अर्हताओं में छूट दी
जा सकती है।
- अनुभव से संबंधित अर्हताओं
में सक्षम प्राधिकारी के
विवेक पर अनुसूचित जातियों
अनुसूचित जनजातियों के
उम्मीदवारों के संबंध में छूट
दी जा सकती है जबकि
चयन करने समय सक्षम
प्राधिकारी का यह मत हो
कि इन वर्गों के लिए अर-
क्षित स्थितियों को भर्ती
के लिए अपेक्षित अनुभव
रखने वाले इन जातियों के
उम्मीदवारों की पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
13	अपर श्रेणी लिपिक *कार्यभार को भिरता पर आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित लिपिकीय	330-10-380-व. रो -12-500-द.ने 15-560 सशोधित वेतनमान 1200-30-1560- व रो 2040	चयन द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा	केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान और क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों के निम्न- श्रेणी लिपिक/भाषिक लिपिक/ स्टोरकीपर/कैप्टेकर में से प्रोन्नति द्वारा जिन्हें ग्रेड में आठ वर्ष का अनुभव हो और स्थापना/ लेखाकार्य में अनुभव/ज्ञान हो।	वर्ग "ग" विभागों पर प्रोन्नति समिति (1) निदेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य (2) प्रोफेसर एवं उप निदेशक भार- तीय भाषा संस्थान —सदस्य (3) अवर सचिव/डिप्टी सचिवकारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय —सदस्य (4) प्रिंसिपल सम्बंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (मामला अगर उनके केन्द्र से सम्बंधित है)। —सदस्य (5) सहायक निदेशक (प्रशा.) भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
14	आशुलिपिक *कार्यभार की विविधता पर आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित अलिपिकीय	330-10-380-व.- रो-12-500-व रो.- 15-560 सशोधित वेतनमान 1200-30-1560-व. रो.-40-2040	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवा वालों के लिए 35 वर्ष तक छूट) आयु सीमा निर्धारित किए जाने की निर्णायक तिथि भारत में अव्यवस्थित और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर (रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तिथि होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष	केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्-	लागू नहीं	वर्ग "ग" विभागों में पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
(1) मद्रिक अध्यापक उमके समक्ष	होता		थान के निम्न श्रेणी लिपिक/अपर श्रेणी लिपिक में से जो कर्मचारी कालम 8 में निर्धारित योग्यताओं को पूरा करते हैं एक प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा		(1) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —अध्यक्ष	
(2) अंग्रेजी प्राणुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट गति हो					(2) प्रोफेसर एवं उप निदेशक भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	
(3) अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट गति हो***					(3) अवर सचिव/डिस्क अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय —सदस्य	
					(4) प्रिंसिपल, संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (मामला अगर उनके केन्द्र से सम्बंधित है) —सदस्य	
					(5) सहायक निदेशक (प्रशासन) भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	

***टिप्पणी :— 1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में मक्षम अधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट हो जा सकती है।

2. अनुभव से संबंधित अर्हताओं में मक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय मक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
15. उर्दू लिपिक	*दो *कार्यभार की भिन्नता पर आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अग्रजपत्रित अलिपिकीय	330-10-380-द.- रो.-12-500-द.- रो.-15-560 संशोधित वेतनमान 1200-30-1560- दो.रो -40-2040	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवा वर्षों के लिए 35 वर्ष तक की छूट** **आयु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक तिथि भारत में (अंशमान निको-बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीद-वारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधा भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय में नाम भेजने को कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
अतिरिक्त	लागू नहीं	दो वर्ष	सौधी भर्ती	लागू नहीं	बग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति —	लागू नहीं होता
(1) दूसरी भाषा के रूप में उर्दू सहित मैट्रिक अथवा समकक्ष	होता		द्वारा	होता	(1) निर्देशक कन्वेंशन, भारतीय भाषा संस्थान —अध्यक्ष	
(2) उर्दू लिपिक के रूप में दो वर्षों का अनुभव					(2) प्रोफेसर एवं उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	
***टिप्पणी —					(3) प्रवर सचिव/डैस्क अधिकारी (भा) मानव संसाधन विकास मंत्रालय —सदस्य	
1 अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम अधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।					(4) प्रिंसिपल, अन्य संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उसके केन्द्र से संबंधित है) —सदस्य	
2 अनुभव में संबंधित अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मी- दवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय सक्षम प्राधि- कारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए प्रारंभित गतिविधियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उप- लब्ध होने की संभावना नहीं है।					(5) सहायक निर्देशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
16 निम्न श्रेणी लिपिक	15* कार्यभार की भिन्नता पर आधारित	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित अलिपिकीय	260-6-290-द रो - 326-8-366-द रो -8- 390-10-400 संशोधित वेतनमान 950-20 1150-द रो - 25-1500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवा वालों के लिए 35 वर्ष तक की छूट**
						**आयु सीमानिर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक तिथि भारत में (अडमान निकाबार द्वीप समूह तथा नज्द्वीप को छोड़कर) 14 रहे उम्मीदवारों में आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजन का कटा गया है।

8	9	10
अतिरिक्त	आयु—नहीं	दा वर्ष
(1) मैट्रिक अथवा समकक्ष	अर्हताएं हैं	
(2) टाइप राइटिंग में न्यूनतम गति 30 शब्द प्रति मिनट की गति हो सकती है		
(क) एक व्यक्ति जिसके पास उक्त अर्हताएं नहीं हैं, को उपाय पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतन वृद्धि पावे अथवा अर्धस्थायी अथवा स्थायी ग्रेड का वह तब तक इकट्ठा नहीं होगा जब तक कि वह 30 शब्द टाइपराइटिंग की गति अर्जित नहीं कर लेगा		

(ख) [शादीरक रूप] से विकलांग व्यक्ति जो सिपिकीय पद हेतु ग्रहण हो जाता है परन्तु टाइपराइटिंग में ग्रहण नहीं होता है, उसे नियुक्त किया जा सकता है बशर्ते कि विकलांगों के लिए विशेष रोजगार केन्द्र में संवत् चिकित्सा बोर्ड अथवा जहाँ ऐसे बोर्ड न हों वहाँ सिविल सर्विस यह प्रमाणित करे कि उस विकलांग व्यक्ति टाइप करने के लिए उपयुक्त स्थिति में नहीं है।***

***टिप्पणी 1 अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम अधिकारी के विवेक पर ग्रहणताओं में छूट दी जा सकती है।

2 अनुभव से संबंधित ग्रहणताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए शारीरिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले हस्त जालियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा पद भरा जाएगा इसके न होने पर	उन गेस्टेडमर अपरेटरों को प्रोन्नति	वर्ग 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति —	लागू नहीं होता
(1) 90% सीधी भर्ती द्वारा	द्वारा जिन्होंने 5 वर्ष की सेवा	(1) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान	—अध्यक्ष
(2) निम्न श्रेणी लिपिक के ग्रेड में 10 प्रतिशत नियुक्तियां वर्ग IV श्रेणी के कर्मचारियों के लिए	पूरी कर ली हो और कालम 8 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता को पूरा करते हो।	(II) प्रोफेसर एवं उपनिवेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान	—मध्य
(क) चयन उन समिति सदस्यों श्रेणी कर्मचारियों के ऐसे कर्मचारियों में एक परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो न्यूनतम शैक्षिक योग्यता उदाहरणार्थ मैट्रिक और समकक्ष की जरूरत को पूरा करने हों।		(III) अवर सचिव/डिप्टी अधिकारी (भा) मानव संसाधन विकास मंत्रालय	—मध्य
(ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष तक की आयु सीमा		(IV) प्रिंसिपल, अन्य संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र में संबंधित है)]]	—मध्य
(ग) चतुर्थ श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य होगी।		(V) सहायक निदेशक (प्रशा) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान]	—मध्य
(घ) इस तरीके से निम्न श्रेणी लिपिक काइर में भरे जाने पदों की प्रतिशतता उस वर्ष में 10% होगी, भरे न गए पदों को अगले वर्ष समायोजित नहीं किया जाएगा।			

1	2	3	4	5	6	7'
17 भाषा टंकक (कन्नड़, तमिल, तेलगू, मल्यालम, उड़ीया, बंगाली, असमी, पंजाबी, उर्दू,	14*	सामान्य केन्द्रीय सेवाएं ग्रुप "सी" द्वारा उपलब्ध, प्रलपिक वर्गीय	र 260-6-290-द रो 6-726-8-366-द रो- 8-390-10-400 सशोधित चेतनमान] र 950-20-1150-]] द रो-25-1500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवा वालों के लिए 35 वर्ष तक

1	2	7
हिंदी, काश्मीरी, मराठी, गुज- राती, सिंधी)	*कार्यभार की विधिधता पर आधारित।	**घायु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक तिथि भारत में (अबमान निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप को छोड़- कर) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में घायु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णाय- क तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय पब्लिसिटी समिति :— लागू नहीं होता	
(i) मैट्रिक या समकक्ष।					(i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	
(ii) जहाँ कहीं भाषा में टाइप- राइटर उपलब्ध हो संबंध- धित भाषा में टंकण में नति 25 शब्द प्रति मिनट***					(ii) प्रोफेसर एवं उप निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	
***टिप्पणी :					(iii) प्रवर सचिव/डिस्क अधिकारी (एल) मानव संसाधन विकास मंत्रालय —सदस्य	
1. अभ्यर्था सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर छहताओं में छूट दी जा सकती।					(iv) प्रिंसिपल, संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (भगर मामला उनके केन्द्र से संबंधित हो) —सदस्य	
2. अनुभव से संबंधित छहताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जाति/ जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि ध्यान करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।					(v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
18. सूचीकार	*एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "सी" घराज-11 पत्रित, असिपिक बर्गीय	ब. 260-6-290-ब. रो. 6-336-8-366- ब.रो.-8-390-400 संशोधित वेतनमान ब. 950-20-1150- ब.रो.-25-1500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (35 वर्ष तक सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट)**
	*कार्यभार की विधि- धता पर आधारित।					**घायु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक तिथि भारत में (अबमान

1	2	3	4	5	6	7
						निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों से प्राप्ति पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।
8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
(i) शैक्षिक या समकक्ष।					(i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	
(ii) टकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति से।					(ii) प्रोफेसर एवं उप निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	
(iii) नईबेरी साहस मे प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम।***					(iii) अवर सचिव/डिस्क अधिकारी (एल) मानव संसाधन विकास मंत्रालय —सदस्य	
***टिप्पणी :—					(iv) प्रिंसिपल संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (अगर मामला उनके केन्द्र से संबंधित हो) —सदस्य	
(1) अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।					(v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान। —सदस्य	
(2) अनुभव से संबंधित अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जाति/जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि अध्ययन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

1	2	3	4	5	6	7
19 रजवाला	*एक सामान्य केन्द्रीय सेवाएं	ब. 260-8-290-ब.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	
	*कार्यभार की रूप "सी" घराजपत्रित	रो.-6-326-8-366-			(35 वर्ष तक सरकारी कर्म-चारियों के लिए छूट)**	
	विशिष्टता पर अधिपिक वर्गीय	ब. रो.-8-390-10-			**आयु-सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक नियमों में (अंशमान	
	माघारित	400			निर्देशक द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों से प्राप्ति पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से	
		संशोधित वेतनमान				
		ब. 950-20-1150-				
		द. रो.-25-1500				

1	2	3	4	5	6	7
						का गई सीधी भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम लेने का कहा गया है ।

8	9	10	11	12	13	14
पाठ्यक्रम	लागू नहीं होता	दो वर्ष	नीचे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	जो "A" विभाग में भर्ती होते	लागू नहीं होता
(i) मैट्रिक या समकक्ष ।					(i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—प्रध्यक्ष	
(ii) मान्यता प्राप्त संस्था में एक ही क्षमता में कम से कम दो साल का अनुभव।***					(ii) प्रोफेसर एवं उप निदेशक, केंद्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	
***टिप्पणी—(1) अन्यथा रूप से सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर ग्रहणार्थों में छूट दी जा सकती है।					(iii) अवर सचिव/डिप्टी अधिकारी (एन) मानव संसाधन विभाग मंत्रालय—सदस्य	
(2) अनुभव से संबंधित ग्रहणार्थों में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है। जबकि चयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए अक्षरित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।					(iv) प्रिंसिपल, संबंधित क्षेत्रीय भाषा केंद्र (अगर मामला उनके क्षेत्र में संबंधित है) —सदस्य	
					(v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
20. भंडारी	*दो कार्यभार सामान्य केन्द्रीय सेवाएं रु. 260-6-290-द. की विधिगत रूप "सी" सराजपलित, पर आधारित अधिपिक वर्गीय	रु. 260-6-290-द. रु. -6-326-8-366-द. रु. -8-390-10-100	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (35 वर्ष तक सरकार के कर्मचारियों के लिए छूट)**	
		संशोधित वेतनमान रु. 950-20-1150-द. रु. 25-1500				***आयु-सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक तिथि भारत में (संशोधन

1	2	3	4	5	6	7
						निकोशर जो तह नया नज्जो को जोडहर) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने को अन्तिम तारीख होगी । रोजगार कार्यक्रम के माध्यम से को गई सीधी भर्ती के मानने में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक नियम बड़े अन्तिम होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यक्रम से नाम भेजने को कहा गया है ।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक	लागू नहीं होता	हो वही	सारे नहीं प्राप्त लागू नहीं होता	वर्ष "ग" रिमाणीय पदोन्नति में नहीं	लागू नहीं होता	
(i) मैट्रिक या समकक्ष ।				(i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—ग्रन्थस		
(ii) भंडार के रख रखाव में कम से कम एक साल का अनुभव ।				(ii) प्रोफेसर एव उप निदेशक केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —पदस्थ		
(iii) टाइपराइटिंग अतिरिक्त योग्यता मानी जाएगी***				(iii) अवर सचिव/डिस्क अधिकारी (एन) मानव संसाधन विकास —मंत्रालय—पदस्थ		
***टिप्पणी —				(iv) प्रिंसिपल सचिव/ज्येष्ठ भाषा केन्द्र, (और माना उनके केन्द्र से संबंधित हो) —पदस्थ		
(1) अन्यथा सुयोग्य उम्मी- दवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है ।				(v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —पदस्थ		
(2) अनुभव से संबंधित अर्ह- ताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/जनजातियों के उम्मी- दवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है । जबकि चयन करते समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए अर- क्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मी- दवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।						

1	2	3	4	5	6	7
21. कंपोजिटर	*चार *कार्यभार के अनुसार घट-बढ़ भरती है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	स 260-6-290-द रो - लागू नहीं होता 6-326-8-366-द - रो-8-390-10-400 संशोधित वेतनमान 950-20-1150 द. रो 25-1500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)** **आयु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक

1	2	3	4	5	6	7
						निधि भारत में (संरक्षित निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
अनिवार्य :—	लागू नहीं होता	बो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता	वर्ग "ब" विभागीय पदोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता	
(i) वैदिक अथवा समकक्ष,				(i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा		
(ii) हिन्दी और अंग्रेजी और निम्नलिखित भाषाओं में से दो भाषाओं में कम्पोजिशन और प्रूफ सही करने का ज्ञान होना चाहिये।				संस्थान—योग्यता		
भाषाएं :—				(ii) प्रोफेसर एवं उपनिवेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य		
कन्नड अथवा तमिल अथवा तेलुगू अथवा मलयालम अथवा बंगाली अथवा उडिया।				(iii) प्रवर सचिव/डैस्क अधिकारी (भाग) मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सदस्य		
(iii) इन ट्रेड में दो वर्ष का अनुभव अथवा प्रशिक्षित अधिनियम 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत उत्तीर्ण प्रमाण पत्र।***				(iv) प्रिंसिपल, संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र से संबंधित है)—सदस्य		
				(5) सहायक निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य		

***टिप्पणी :—1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम अधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

2 अनुभव से संबंधित अर्हताओं में सक्षम अधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय सक्षम अधिकारी का यह मन हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

8	9	10	11	12	13	14
बांछनीय —						
तीन भाषाओं से अधिक भाषाओं						
में कम्पोजिंग वाले उम्मी-						
दवारों को प्राथमिकता						
दी जाएगी।						

1	2	3	4	5	6	7
22. गेस्टेटर अपरेटर	एक*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	260-6-320-द.रो -	चयन द्वारा	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष
	*कार्यभार के अनुसार घट बढ़ सकती है।	समूह "ग" अराज्यपक्षित अतिथिक वर्गीय	8-350-संशोधित वेतनमान 950-20- 1150-द.रो.-25- 1400			(सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक की छूट)
						आयु सीमा अवधारित किये जाने के लिये निर्णायक तिथि भारत में (अद्यतन निर्धारित द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों में आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
अनिवार्य :—	आयु—नहीं	दो वर्ष	प्राप्ति द्वारा, हम	चपरामियों तथा	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :—	लागू नहीं
(1) मैट्रिक उत्तीर्ण	योग्यता—हां		क न होने पर	पुस्तकालय सहचरों	(1) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—प्रध्यक्ष	होना
(2) बुक्सीकेटिंग मशीन पर कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव			उ. अ. भर्ती द्वारा	जिन सात वर्षों का अनुभव हो, का प्राप्ति द्वारा	(2) प्रोफेसर एवं उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	
टिप्पणी—					(3) अवर सचिव/बैस्क अधिकारी (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सदस्य	
1. प्रत्येक सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम अधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।					(4) प्रिंसीपल, संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र से संबंधित है) —सदस्य	
2. अनुभव से संबंधित अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करने समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिये प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये उपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।					(5) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
23. ग्राइडर	दो* *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परि- वर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" गैर-राजपक्षित मन्त्रालयीय	260-6-326-र. रो.-8-350 र. संशोधित वेतनमान 950-20-1150- व.रो -25- 1500 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक की छूट) आयु-सीमा निर्धारित किये जाने के लिये निर्णायक तिथि भारत में (अद्यतन निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने के अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के भारत में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम होगा जिस तारीख से रोजगार कार्यालय में नाम भेजने को कहा गया है।	अतिरिक्त— 1. मोटर कार को चलाने का वैध ज्ञानन लाइसेंस होना चाहिये। मोटर मैकेनिक के ज्ञान सहित कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो। आठवीं 8वीं कक्षा उत्तीर्ण। टिप्पणी : 1. अथवा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। 2. अनुभव से संबंधित अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/जन- जातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि जयन करने समय सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन वर्गों के लिये प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये प्रपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीद- वारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	स्थानांतरण द्वारा इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	नियमित श्रेणी IV कर्मचारियों में से जिनके पास स्तम्भ 8 में उल्लिखित अर्हताएं हैं। स्टाफकार चालका के लिये अतिरिक्त वेतन वाली दक्षता संबंधी मानकों के संदर्भ में पत्र की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिये कार्य चलाते में किये गये परीक्षण के परिणामस्वरूप स्थानांतरण द्वारा।	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति मार्गिका — लागू नहीं होता। (1) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—प्रध्यक्ष (2) प्रोफेसर एवं उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य (3) अवर सचिव/डिप्टी प्राधिकारी (भा) मानव समाधान विकास मंत्रालय—सदस्य (4) प्रिंसिपल, अन्य संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र—सदस्य (यदि मामला उनके केन्द्र से संबंधित है)। (5) महायुक्त निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	मार्गिका — लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7	8
24. जिल्हामाज ग्रेड-II	एक* *कार्यभार को ध्यान	सामान्य केन्द्रीय तथा समूह "ग" गैर-राजपक्षित	260-6-326-र. रो -8-350 र	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक की छूट)।	अतिरिक्त— 1. 8वीं कक्षा उत्तीर्ण (प्रयाप्त सातवीं और आठवीं जैसा भी

1	2	3	4	5	6	7	8
	मे रखते मंत्रालय हए।	संशोधित वेतनमान : 950-20-1150- द.रो.-25- 1400 रु			आयु-सीमा निर्धारित किये जाने के लिये निर्णायक तिथि भारत में (अंडमान निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयु- म सीमा निर्धारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।		मामला हो राज्य के अनुसार) II. जिल्दसाजी में प्रशिक्षक प्रशिक्षण के समापन का प्रमाण-पत्र अथवा जिल्दसाजी टेंड में 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1. अन्यथा रूप से सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारों के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। 2. अनुभव से संबंधित अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारों के विवेक पर अनुसूचित जातियों/जन- जातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है, जबकि चयन करते समय सक्षम प्राधिकारों का यह मत हो कि इन वर्गों के लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीद- वारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :	लागू नहीं होता		
				(1) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—अध्यक्ष			
				(2) प्रोफेसर-एवं-उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य			
				(3) अवर सचिव/डिस्क अधिकारों (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय—सदस्य			
				(4) प्रिंसिपल, अन्य संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र के संबंधित हो)—सदस्य			
				(5) सहायक निदेशक (प्रशामन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य			

1	2	3	4	5	6	7
25 बाईन्डर मशीनमैन	चार*	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित गैर-सचिवालय	260-6-326-द रो 8-350 रु. संशोधित वेतनमान : 950-20-1150-द.रो. 25-1400 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्षों के बीच। (सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्षों तक की छूट)**

*कार्यभारत की विविधता पर आधारित।

**आयु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक तिथि भारत में (अंडमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

8	9	10	11
अनिवार्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(i) आठवीं पास (अर्थात् VII अथवा VIII जैसा कि सम्बन्धित राज्य सरकार का सामना हो)			
(ii) शिदमाजो में 3 वर्षों का अनुभव			
(iii) राजपूताना तथा बार सिताई मधीन आदि को चयन का ज्ञान ।			
टिप्पणी 1 अन्यथा रूप में गुयाय उम्मीदवारों के मामले में मध्यम प्राधिकारी के विवेक पर गैरनामा में छूट दी जा सकती है ।			
2 अनुभव में सम्बन्धित अज्ञेताओं में मध्यम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनजातियों के उम्मीदवारों के सम्बन्ध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करने समय मध्यम प्राधिकारी का यह मन है कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित सम्भव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध ज्ञान को सभाचना है ।			

12	13	14
लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति के लिए समिति	लागू नहीं होता
	(i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —प्रध्यक्ष	
	(ii) प्राफेसर-एव-उप निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	
	(iii) अवसर सचिव/डिप्टी अधिकाारी (भा) मानव संसाधन विकास मंत्रालय —सदस्य	
	(iv) प्रिंसिपल, सम्बन्धित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनमें केन्द्र में सम्बन्धित हो) —सदस्य	
	(v) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	

1	3	4	5	6	7	
26	प्लेट प्रेसर एक*	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" प्रराजपत्र, गैर-सचिवालय	260-6-326 द.रो.-४- 350 रुपए संशोधित वेतनमान : १५०-२०-११५०- द.रो. २५-१४०० रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्षों के बीच । (सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्षों तक की छूट) **

* कार्य भार की विविधता पर आधारित ।

** आयु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक तिथि भारत में (अंडमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्य द्वीप को छोड़ कर) गैर-रह उम्मीदवारों से आश्रय प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई सीधी भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय में नाम भेजने को कहा गया है ।

8	9	10	11	12	13	14
अनिवार्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
(i) सिविल स्कूल पास (अर्थात् VII अथवा VIII जैसा					(i) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —प्रध्यक्ष	

8	9	10	11	12	13	14
की राज्य सरकार का सम्बन्धित मामला हो)					(ii) प्रोफेसर-पढ़-उपनिदेशक	—सदस्य
(ii) जिस तथा उल्लेखित नियम प्लेटों की प्रेस करने का अनुभव है					(iii) प्रवर सचिव/डेप्टी सचिव (भा.) मानव संसाधन विकास मंत्रालय	—सदस्य
					(iv) प्रिन्सिपल, सम्बन्धित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (यदि मामला उनके केन्द्र में सम्बन्धित हो)	—सदस्य
					(v) गृह्यक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान	—सदस्य

अनुभव

1. अतः यथा रूप में सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में प्राधिकारी के विवेक पर अहताश में छूट दी जा सकती है।
2. अनुभव से सम्बन्धित अहताशों में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों में सम्बन्ध में छूट दी जा सकती है जबकि नियम करने समय सक्षम प्राधिकारी का यह मन है कि इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अयोग्य अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों को पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

[स. ए. क. 8-38/86-डी-IV (भा.)]

पी. क. म. हावा, गृह्यक शिक्षा सहायक

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of Education)

New Delhi, the 27th January, 1987

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Central Institute of Indian Languages (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1970 and the Regional Language Centres (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or committed to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' in the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed.

3. Number, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification, and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Office Superintendent.	Seven* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 550-20-650-25-750. Revised pay scale. Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Selection	Not applicable.	Between 18 and 35 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential : (i) Degree from a recognised University, (ii) Eight years service in a responsible post such as Upper Division Clerks Assistant/Stenographer in Central Government Departments/Central Autonomous Bodies with knowledge/experience in establishment/account work. NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	50% by promotion or by transfer from Office Superintendent in Central Institute of Indian Languages or Regional Language Centres. 50% by transfers on deputation, failing which by direct recruitment.	<p>Promotion : From among the Upper Division Clerks of Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres with 8 years' service in the grade.</p> <p>Transfer : From Office Superintendents in Central Institute of Indian Languages of Regional Language Centres.</p> <p>Transfer on deputation : From amongst officers holding analogous posts or equivalent posts or Upper Division Clerks/Stenographers with 8 years' service with knowledge/experience in establishment work in Centres.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation against an ex-cadre post held immediately preceding this period in the same organisation or Department or any other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>(i) Director, Central Institute of Indian Languages — Chairman</p> <p>(ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages — Member</p> <p>(iii) Under Secretary/Desk Officer (L) Ministry of Human Resources Development — Member</p> <p>(iv) Principal, Regional Language Centres concerned (if the matter relates to his Centre). — Member</p> <p>(v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages — Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Junior Accountant	One* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800, Revised pay scale Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer failing which by promotion, failing both by transfer on deputation	<p>Transfer: From amongst Office Superintendents from Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres.</p> <p>Promotion: From amongst the Upper Division Clerks who have put in minimum 8 years' of service in the grade in the Central Institute of Indian Languages or Regional Language Centres and possessing experience in accounts work.</p> <p>Transfer on deputation: From amongst Auditors/Upper Division Clerks of the Audit Department failing which Upper Division Clerks of other Central Government Departments. (The period of deputation including the period of deputation against an ex-cadre post held immediately preceding this period in the same organisation or Department or any other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.)</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—</p> <p>(i) Director, Central Institute of Indian Languages — Chairman</p> <p>(ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages — Member</p> <p>(iii) Under Secretary Desk Officer (L) Ministry of Human Resource Development — Member</p> <p>(iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) — Member</p> <p>(v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages — Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Scribe	One*	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. Revised pay scale Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	<p>Essential:</p> <p>(a) Intermediate with Urdu as II Language.</p> <p>(b) Certificate in drawing.</p> <p>(c) At least 2 year's experience in Urdu scribing.</p>
	*Subject to variation dependent on workload.					<p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the</p>	<p>NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified</p> <p>2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent</p>

						7	8
						Employment Exchange is asked to forward names	authority in the case of candidates belonging to the Schedule castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of Candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :- (i) Director, Central Institute of Indian Languages - Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages - Member (iii) Under Secretary/Desk Officer(L), Ministry of Human Resource Development - Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) - Member (v) Assistant, Director (Administration), Central Institute of Indian Languages - Member		Not applicable.	
1	2	3	4	5	6	7	8
4. Photographer	One* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. Revised pay scale Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	18 and 25 years (Relaxable for Government Servants up to 35 years.) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) Diploma in Cinematography of recognised Institution. (iii) About 5 years experience in indoor and outdoor photography, printing, copying, en-

		7	7
		of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names	larging and preparation of slides. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Officers under the Central Government holding analogous posts or photographer/Asstt. Photographer/Printer with atleast 5 year's service in the scale of Rs. 330-560 or equivalent. (The period of deputation including the period of deputation against an ex-cadre post held immediately preceding this period in the same organisation or Department or any other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages — Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages — Member (iii) Under Secretary Desk Officer(L) Ministry of Human Resource Development — Member (iv) Principal, Regional (Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) — Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Stenographer Two* (Technical)	*Subject to variation dependent on work load	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 Revised pay scale Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-selection post.	Not applicable.	Not applicable.	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) Higher grade certificate in shorthand and type-writing. (iii) Ability to handle electrical type writing and dictation machine. Note-1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	Two years.	By promotion failing which by direct recruitment	By promotion from Stenographers in the scale of Rs. 330-560 with 5 year's service in the grade and having the additional qualifications prescribed for direct recruit.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal Regional Language Centre (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration) of Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Stenographer One* (Hindi)	General *Subject Central to Services variation Group 'C' depend- Non- ent on Gazetted, work load, Ministerial,	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-2-700. Revised pay scales : Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300	Non- Selection	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employ- ment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date up to which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential : (i) M'riculate or equiva- lent. (ii) 100 words per minute in Hindi shorthand. (iii) 40 words per minute speed in Hindi type- writing. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent autho- rity in the case of candi- dates otherwise well qualified. 2. The qualification regard- ing experience is relax- able at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candi- dates with requisite ex- perience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

9	10	11	12	13	14
Age—No Educational Qualifications— Yes.	Two years	By promotion from Stenographers falling which by direct recruitment.	By promotion from Ste- nographers in the scale of pay of Rs. 330-560 with 5 years' service in the grade and having the qualifications for direct recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum- Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre con- cerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Librarian, Grade II.	One* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. Revised pay scale : Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	By Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential : (i) Degree of a recognised University. (ii) Diploma in Library Science of a recognised University. (iii) 2 years' experience as Librarian. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age—No Educational qualifications—Yes.	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	By promotion of Librarian with 5 years' regular service.	Asstt. Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Languages Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration) Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Offset Printer	Two* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-2-700. Revised pay scale : Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential: (i) Matriculate or equivalent. (ii) 5 years' experience as machineman doing single and double colour work. (iii) Knowledge of operation and running of various kinds of offset machines. Must be able to do highest grade of printing work and knowledge of maintenance of offset machines. OR Diploma in Printing with 3 years' experience in running independently offset machines. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member	Not applicable		

13

(iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his centre)—

—Member

(v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages

—Member

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Cameraman (Press)	One* Subject to variation dependent on Non-workload.	General Central Services Group 'C' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. Revised pay scale Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential : (i) Matriculate or equivalent (ii) Preference to be given to candidates who have passed with Chemistry. (iii) Diploma in the trade from a recognised School of Printing and 3 years' experience in the trade OR 5 year's experience of process Camera work. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman	Not applicable.

- (ii) Professor-cum-
Deputy Director.
Central Institute of
Indian Languages
—Member
- (iii) Under Secretary/
Desk Officer (L),
Ministry of Human
Resource Development
—Member
- (iv) Principal, Regional
Language Centre
concerned (if the
matter relates to his
Centre)
—Member
- (v) Assistant Director
(Administration)
Central Institute of
Indian Languages
—Member

1	2	3	4	5	6	7	8
10. Artist	Two* *Subject to variation depend- ent on workload	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700 Revised pay scale Rs. 1400-40- 1800-EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for re- ceipt of applications from candidates in India (other than those in the Anda- man and Nicobar Islands and Laksha- dweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employ- ment Exchange is asked to forward names.	Essential : (i) Bachelor's degree in Fine Arts. (ii) Experience of one year in foot illustration, cartoons etc., OR (i) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in drawing and painting from a recog- nised Examination Board or equivalent. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified 2. The qualification regard- ing experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candi- dates with requisite ex- perience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
				(i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman	
				(ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member	
				(iii) Under Secretary/Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member	
				(iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member	
				(v) Assistant Director, (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	

1	2	3	4	5	6	7	8
11. Assistant Librarian	Six* *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 380-12-440-EB-15-560EB-20-640 Revised pay scale Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200	Non-selection	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential : (i) Degree of recognised University. (ii) Diploma in Library Science of a recognised University Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age: No. Educational Qualifications: Yes.	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion of Cataloguer with 8 year's regular service subject to fulfill- ing the qualifications prescribed for direct recruits in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (ii) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum- Deputy Director, Central Institute of Indian languages— —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Central concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
12. Subedar	One* *Subject to varia- tion de- pendent on work- load.	General Central Services Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs 380-12- 500-EB-15- 560. Revised pay scale Rs. 1320-30- 1560-EB-40- 2040.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years) ** **The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from can- didates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Is- lands and Lak- shadweep). In the case of recruit- ment through the Employment Ex- change the crucial date for determin- ing the age limit should be the last date up to which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential (i) Matriculate or equi- valent. (ii) At least 8 years service in the police or Army, or Navy or Airforce,*** ***Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified, 2. The qualification regard- ing experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of can- didates with requisite ex- perience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (i) Director, Central Institute of Indian Languages— —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages—Member (iii) Under Secretary/Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
13. Upper Division Clerk	Eight* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	R. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 Revised pay scale Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	By selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from amongst Lower Division Clerks/ Language Typists/ Storekeepers/Caretakers of the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres with 8 year's service in the grade and with experience/knowledge in the establishment/account work.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages—Member (iii) Under Secretary/Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development—Member. (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre)—Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
14. Stenographer	Eight* *Subject to varia- tion depend- ent on work- load.	General Central Services Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 330-10- 380-EB-12- 500-EB-15- 560 Revised pay scale Rs. 1200-30- 1560-EB-40- 2040.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Go- vernment servants upto 35 years); The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from can- didates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Is- lands and Lak- shadweep). In case of recruit- ment through the Employment Ex- change the crucial date for determin- ing the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential (i) Matriculate or equi- valent, (ii) 80 words per minute speed in English short- hand. (ii) 40 words per minute in English Typewriting. Note :- 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent autho- rity in the case of candida- tes otherwise well qualified. 2. The qualification regard- ing experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belong- ing to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the effi- cient number of candidates with requisite experience are not likely to be avail- able to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By selection through a competitive test from amongst Lower Divi- sion Clerk/Upper Divi- sion Clerk in the Central Institute of Indian Languages who possess the qualifications pre- scribed in column 8 falling which by direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages—Member (iii) Under Secretary/Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre)—Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
15. Urdu Scribe	Two* *Subject to variation dependent on work- load,	General Central Services Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 330-10- 380-EB-12- 500 EB- 15-360 Revised pay scale Rs. 1200-30- 1560-EB-40- 2040.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Go- vernment servants upto 35 years) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of app- lications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Is- lands and Lak- shadweep. In case of recruit- ment through the Employment Ex- change the crucial date for deter- mining the age limit should be the last date upto which the Em- ployment Ex- change is asked to forward names	Essential (i) Matriculate or equiva- lent with Urdu as se- cond language (ii) Two years experience as Urdu Scribe. Note:- 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regard- ing experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belong- ing to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be availa- ble to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages—Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer(L) Ministry of Human Resource Develop- ment—Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre)—Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
16. Lower Division Clerk	Fifteen* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. Revised pay scale Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	Essential : (i) Matriculate or equivalent. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting provided that— (a) a person not possessing the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the conditions that he shall not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typewriting; and (b) a physical handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board the Civil Surgeon certified that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Caste or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age : No Qualification : Yes	Two years	Promotion failing which (1) 90% by direct recruitment. (2) 10% of the vacancies in grade of Lower Division Clerk shall be reserved for being filled by Class Iv employees, subject to the following conditions namely :— (a) Selection shall be made through examination confined to such class Iv employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification e.g. matriculation or equivalent. (b) The maximum age for this examination shall be 45 years, 50 years for the Schedule Castes and the Schedule Tribes candidates. (c) At least 5 year's service in Class Iv shall be essential. (d) The maximum number of recruits by this method shall be limited to 10% of the vacancies in cadre of the Lower Division Clerk occurring in a year unfilled vacancies shall not be carried over.	Promotion of Gestetner Operator with 5 years service having educational qualification prescribed in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages—Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages—Member (iii) Under Secretary/Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development—Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
17. Language Typist (Kannada, Tamil, Telugu, Malayalam, Oriya, Bengali, Assamese, Punjabi, Urdu, Hindi, Kashmiri, Marathi, Gujarathi, Sindhi).	Four-teen* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. Revised pay scale Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through	Essential : (i) Matriculate or equivalent. (ii) 25 words per minute speed in typewriting in the language concerned wherever typewriters are available in the language. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is

	7	8
	the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages, —Chairman (ii) Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development—Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his centre)—Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
18. Cataloguer	One* *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. Revised pay scale Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruit-	Essential : (i) Matriculate or equivalent. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting. (iii) Certificate course in Library Science. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the

ment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.

competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
19. Caretaker	One* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. Revised pay scale : Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of	Essential : (i) Matriculate or equivalent. (ii) Minimum 2 years' experience in the same capacity in a recognised institution. **Note:—1 Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion

7						8	
recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.						of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable		
				(i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman			
				(ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member			
				(iii) Under Secretary/Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member			
				(iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member			
				(v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member			
1	2	3	4	5	6	7	8
20. Store-keeper	Two* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C'. Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. Revised pay scale : Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of	Essential : (i) Meticulate or equivalent. (ii) At least one year's experience in maintenance of store. (iii) Typewriting would be considered additional qualifications. NOTE :—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regard-

7

8

recruitment through the Employment Exchange the crucial date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.

ding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

12

13

14

Not applicable

Two years

By direct recruitment

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

(i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman

(ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member

(iii) Under Secretary/Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member

(iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member

(v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member

1

2

3

4

5

6

7

8

21. Compositor

Four*
*Subject to variation dependent on work-load.

General Central Services Group 'C' Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. Revised pay scale : Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.

Not applicable

Not applicable

Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar

Essential :

- (i) Matriculate or equivalent.
- (ii) Knowledge of composition and proof correction in English and Hindi and any two of the following languages : Kannada or Tamil or Telugu or Malayalam or Bengali or Oriya.
- (iii) Two years' experience of the trade or certificate of successful completion of apprenticeship Act

7

8

Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.

1961 (52 of 1961).

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.
2. The qualification, regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Candidates having knowledge of composing in more than three languages will be preferred.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages — Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages — Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development — Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) — Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
22. Gestetner Operator	One* *Subject to variation	General Central Services Group 'C'	Rs. 260-6-326-FB-8-350. Revised pay	By selection	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants.	Essential : (i) Passed Matriculation. (ii) Two years experience in duplicating work.

1	2	3	4	5	6	7	8
	depen- dent on work- load.	Non- Gazetted Non- Ministerial.	scale Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1400.			upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for re- ceipt of applications from candidates in India other than those in the Anda- man and Nicobar Islands and Laksha- dweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date upto which is the Employment Exchange is asked to forward names.	NOTE: 1. Qualifications are relaxable at the dis- cretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regar- ding experience is rela- xable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of can- didates with requisite ex- perience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age No. Qualification : Yes.	Two years	By promotion failing which by direct recru- itment.	Promotion : Peons and Library Attendants with 7 year's service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages—Chairman (ii) Professor-cum-Dep- uty Director, Central Institute of Indian Languages — Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Mi- nistry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre con- cerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
23. Driver	Two* Subject to varia- tion depen- dent on work- load.	General Central Services Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350. Revised pay scale Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1500.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Go- vernment servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the	Essential : (i) Possession of a valid driving licence of motor cars. Knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for atleast 5 year's NOTE : 1.—Qualifications

7
closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.

8
are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.
2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Pass in the 8th standard.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruitment.	By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards in competence considered essential in drivers of staff cars from amongst the regular Class IV employees who possess the qualifications in Column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
24. Binder Grade-II	One* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350. Revised pay scale Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for	Essential : (i) 8th Standard Pass. (i.e. VII or VIII as the case may be, according to the State concerned) (ii) Trade certificate of completion of apprenticeship training in bin- aing

1	2	3	4	5	6	7	8
						receipt of applica- tions from candida- tes in India (other than those in the Andaman and Nic- bar Islands and Lak- shadweep). In case of recruitment through the Employ- ment Exchange the crucial date upto which the Employ- ment Exchange is asked to forward names	or 3 year's experience in binding trade*** ***NOTE 1. Qualifications are relaxable at the dis- cretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regar- ding experience is relaxalbe at the discretion of th- competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of can- didates with requisite ex- perience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Languages—Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Insti- tute of Indian Lan- guages —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Mi- nistry of Human Re- source Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre con- cerned (if the matter relates to his Centre) —Member (v) Assistant Director, (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable		

1	2	3	4	5	6	7	8
25. Binder/ Machineman	Four* *Subject to vari- ation depend- ent on work- load.	General Central Services Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350. Revised pay scale Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1400.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Go- vernment servants upto 35 years).** **The crucial date for determining the age limit shall be	Essential : (i) 8th Standard pass (i.e. VII or VIII as the case may be according to the State concerned. (ii) 3 year's experience in Binding. (iii) Knowledge of handling

1	2	3	4	5	6	7	8
					the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date upto which the Employment Exchange is asked to forward names.	paper, cutting, wire stitching machines etc.*** ***Note : 1. Qualification are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Director, Central Institute of Indian Language—Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages—Member (iii) Under Secretary/Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development—Member (iv) Principal, Regional Language Centre, concerned (if the matter relates to his centre)—Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
26. Plate Grainer	One* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350. Revised pay scale Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).** **The crucial date for determining the age limit shall be	Essential : (i) Middle school pass (i.e. VII or VIII as the case may be according to the State concerned). (ii) Experience of graining Zinc and Aluminium Plates.

1	2	3	4	5	6	7	8
					the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date upto which the Employment Exchange is asked to forward names,	Knowledge of maintenance of grainng machines. ***NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :-- (i) Director, Central Institute of Indian Languages—Chairman (ii) Professor-cum-Deputy Director, Central Institute of Indian Languages —Member (iii) Under Secretary/ Desk Officer (L), Ministry of Human Resource Development —Member (iv) Principal, Regional Language Centre concerned (if the matter relates to his centre) —Member (v) Assistant Director (Administration), Central Institute of Indian Languages —Member	Not applicable		

नई दिल्ली, 29 जनवरी 1987

सा. का. नि. 141 :—अभिधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और शिक्षा विभाग (अनुसंधाना पुस्तक प्रौद्योगिकी) (भर्ती नियमावली, 1975 का अतिरिक्त) करने हुए, ऐसे अधिग्रहण को करने से पूर्व की गई बातों के संबंध में प्रश्नवा को जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में अनुसंधाना पुस्तक प्रौद्योगिकी के पद की भर्ती की पद्धति का नियमन करने वाले विनियमित नियम बभाते हैं प्रस्तावित—

1. लागू शीर्ष तथा प्रारम्भ होना :—(1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) अनुसंधाना पुस्तक प्रौद्योगिकी भर्ती नियमावली 1986 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुसंधाना पुस्तक प्रौद्योगिकी के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और योग्यताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और इनसे सम्बन्धित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. प्रयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति

(क) जो ऐसे व्यक्ति से बिना प्रश्नवा बिना प्रश्नवा का अनुसंधान करना है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हों, प्रश्नवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी दूसरे व्यक्ति से बिना प्रश्नवा का अनुसंधान प्रश्नवा बिना प्रश्नवा करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

प्रश्नवा कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और बिना प्रश्नवा के पुनः पद पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा बिना प्रश्नवा अनुसंधान है और ऐसा करने के कुछ और आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

5. छूट देने के अधिकार :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो लिखित रूप में कारणों की वर्ण करके हुए निवेदन द्वारा किसी भी प्रश्नवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत पूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिये जाने वाले प्रावधानों, आयु सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रश्नवा पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सीबी भर्ती वाले उम्मीदवारों के प्रश्नवा गैर-प्रश्नवा सेवा में (निश्चितता) 1972 नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये बिना वर्गों का नाश प्रश्नवा है	विशेष आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधाना (पुस्तक प्रौद्योगिकी)	2* (1986) *कार्यभार के अनुसार बढ़ा-बढ़ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा प्रराजपक्षित गैर-संविधानिक	1400-40-1800-ब. रो-50-2300 ब.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए) आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों की छूट)

टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित किए जाने के लिए निर्णायक दिनांक भारत में (अंशमात्र, निकायों की संख्या तथा सहायक की

1

2

3

4

5

6

7

छोड़कर (रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की प्रतिन तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गईं सोझो भर्ती के मामले में प्राप् सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिन तारीख से रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य ग्रहणाएं

क्या सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित प्राप् तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

परिशीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की विधि : सोझो भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8

9

10

प्रतिनियुक्ति : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सोझो भर्ती द्वारा

(2) सांख्यिकीय/संगणक संचालक/लाइब्रेरियन के रूप में तीन वर्षों का अनुभव।

बीछमीय : पुरस्कृत प्रकाशन।

लाइब्रेरी विज्ञान में डिप्लोमा।

टिप्पणी : 1 अन्यथा रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी भयन प्रायोग के विवेक पर ग्रहणाओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी : 2 अनुभव से संबंधित ग्रहणाओं में कर्मचारी भयन प्रायोग के विवेक पर अनुसूचित जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि भयन करते समय कर्मचारी भयन प्रायोग का यह मत हो कि इन वर्गों के लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की सम्भावना न हो।

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी हो तो वे ग्रंथ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है।

परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संय लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है।

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रवर श्रेणी लिपिक अथवा लाइब्रेरियन, ग्रंथ-III अथवा संगणक अथवा प्रागुलितिक, सचिवालय कार्य में 3 वर्षों का अनुभव रखते हों, जिनमें से लाइब्रेरी विज्ञान, पुस्तक प्रोन्नति अथवा सांख्यिकी विश्लेषक अथवा प्रदर्शनी अथवा प्रलेखन आयोजित करने में कम से कम 3 वर्षों का अनुभव।

(केन्द्रीय सरकार ने उसी अथवा किसी दूसरे संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में आने से पहले दूसरे वर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिन निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे :—

(i) उप सचिव/निदेशक (प्रशासन)—अध्यक्ष
(ii) उप शिक्षा सलाहकार (पुस्तक प्रोन्नति)—सदस्य

(iii) प्रवर सचिव (स्थापना-I)—सदस्य

(iv) प्रवर सचिव (स्थापना-II)—सदस्य

लागू नहीं होता।

[सं. ए-12034/1/85-स्था.-II (भाग vi)
के. एल. भावला प्रवर सदस्य

New Delhi, the 29th January, 1987

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Education (Investigator, Book Promotion) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator (Book Promotion) in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Investigator (Book Promotion) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Investigator, (Book) Promotion)	Two* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep); In case of recruitment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit	Essential : (i) Degree of a recognised University. (ii) Three years' experience as Statistician/computer Operator/Librarian. Desirable : Diploma in book publishing or in Library Science. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

1	2	3	4	5	6	7	8
						shall be the last date upto which the employment exchanges are requested to sponsor candidates.	Note 2.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	By transfer on deputation Upper Division clerks or Librarians, Grade III or Computers or Stenographers, Grade III with 5 year's experience in Secretariat work, out of which 3 years should be in the field of Library Science or book promotion or statistical analysis or organising of exhibition or documentation. (The period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following Officers— (i) Deputy Secretary/Director (Administration) —Chairman (ii) Deputy Educational Adviser (Book Promotion) —Member (iii) Under Secretary (Establishment I) —Member (iv) Under Secretary (Establishment II) —Member	Not applicable

कृषि मंत्रालय)

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 26 मई, 1986

सा. का. नि. 142.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिन भारतीय मृदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ फोटो-सहायक) भर्ती नियम, 1976 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिन भारतीय मृदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ फोटो-सहायक) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अधिन भारतीय मृदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ फोटो-सहायक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वय का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क
(ज्येष्ठ फोटो-सहायक)	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" द्वारा- पक्षित अनुसूचित	550-25-750- ब.रो.-30-900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
ग्रहणार्थ विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
अनिवार्य:	नहीं	सीधे भर्ती तथा विभागीय प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए श्री 2 वर्ष
(1) मेट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य		
(2) प्रोसेस कैमरा विषय के साथ किसी माध्यमप्राप्त संस्थान से फोटोग्राफी/मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य		
(3) किसी सुस्थापित मुद्रण फर्म या सरकारी प्रतिष्ठान में कैमरा प्रोसेस और फोटोलिथोग्राफी में 3 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण: (1) ग्रहणार्थ अभ्यर्थी सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
(2) अनुभव संबंध ग्रहणार्थ (ग्रहणार्थ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और		

7

8

9

अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (है), जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए अंतरिक्ष रिक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अध्ययनों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :

मानचित्रकारी संबंधी कार्य, नक्शों की फोटोग्राफ, प्रारंभ, चार्ट आदि में अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों ही के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

कोटो सहायक, जो ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो

(क) (1) सपुत्र पर धारण कर रहे हैं, या

(2) 425-700 रु. वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं, और

(ख) स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निहित शैक्षिक दृष्टताएं और अनुभव रखते हैं।

(समपोषक (कीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य कांडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती के मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1. विभाग का प्रमुख, ध. भा. म. और म. उपयोग सर्वेक्षण—अध्यक्ष
2. कृषि और सहकारिता विभाग में संबंधित अवर सचिव—सदस्य
3. कृषि और सहकारिता विभाग में संबंधित संयुक्त प्रायुक्त—सदस्य
4. ध. भा. म. और म. उपयोग सर्वेक्षण के अरिष्ठ वेतनमान के समूह "क" का राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

टिप्पण : सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण : मूल नियम 23/4/77 को प्रकाशित सा. का. भि. सं. 840 के द्वारा अधिसूचित किए गए हैं और सा. का. नि. सं. 376 दिनांक 11-4-81 के द्वारा उनमें संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 26th May, 1986

G.S.R. 142.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Photographic Assistant) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (i) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Photographic Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Photographic Assistant) Recruitment Rules, 1976, for the schedule the following schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added yrs. of service admissible rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(A)	7
Senior Photographic Assistant.	1* (1985)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).	No	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) Diploma in Photography/Printing Technology with process camera as one of the subjects, from a recognised institute or equivalent. (iii) 3 years' experience in working with Process Camera and Photo-Lithography in an established printing firm or Govt. Estt. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to SCs. & STs. if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite

experience are not likely to be available to fill up the vacancies recommended for them.

Desirable :

Experience in handling cartographic works, photography of maps, diagrams, charts, etc.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recmts. whether by direct recruit. or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruits, by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitments
8	9	10	11	12	13
No	2 years for direct recruits & also for departmental promotee.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Photographic Assistant with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government:—</p> <p>(A) (i) holding analogous posts, or</p> <p>(ii) with 5 years service in posts in scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under Col. 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same org./deptt. shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of Department, AIS&LUS—Chairman. 2. Under Secy. concerned in Deptt. of Agri. & Coopn.—Member. 3. Jt. Commissioner concerned in the Department of Agri. & Co-operation—Member. 4. Senior Scale Group 'A' Gazetted Officer of the AIS&LUS—Member. <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit, shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission shall be made in case of direct recruitment.

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 1986

सा. का. नि. 143 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय मूदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक सांख्यिकी) भर्ती नियम, 1977 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, यथा—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय मूदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक सांख्यिकी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय मूदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक सांख्यिकी) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, यथा—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	वयस पद अधिकाधिक वयस	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का मायमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	1* (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्धन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज्यपक्षित भवनसचिवालय	550-25-750 रु.- मायु नहीं होता द. रो.-30 900 रु.	वयस पद अधिकाधिक वयस	28 वर्ष से अधिक नहीं। सरकारी कर्मचारियों की वयस में (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/प्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण :—						
आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनमें शिक्षा जो प्रसमान और विशेषज्ञता द्वारा तब तक और लक्ष्यो में है) आदेश प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्ति की वयस में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

अनिवार्य :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी अथवा संख्या अनुसंधान अथवा गणित (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

आयु : नहीं

दो वर्ष

शैक्षिक अर्हता : स्नातक 11 में उल्लिखित सीमा तक

टिप्पण :—अर्हताएं अस्थायी सुअर्हित अस्थायियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकात्मक शिथिल की जा सकती हैं।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति :

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो सङ्घन पद धारण कर रहे हैं, अथवा

(2) जिन्होंने 425-700 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हैं; तथा

(ख) जिनके पाय स्लैब 7 में उच्चतम शैक्षिक अर्हताएं हैं तथा जिन्हें माध्यमिकी संबंधी आकड़ों को हकट्टा करने, उनका सफलता, विश्लेषण तथा निर्वहन करने का 2 वर्ष का अनुभव है।

ऐसे विभागीय तहसील अधिकारी (साक्षिकी) पर, जो ग्रेड में नियमित रूप से पांच वर्ष सेवा कर चुके हों तथा जिनके पास कम से कम ऐसी उपाधि है जिनमें साक्षिकी प्रशिक्षण गणित प्रशिक्षण प्रशिक्षण एक विषय रहा : विचार किया जाएगा तथा उन पर पर नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाने की दशा में उन पर की प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

समवोधक (फोर्) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्राप्ति की सीधी मार्ग में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पर करने हेतु पात्र नहीं होंगे। उसी संदर्भ/विभाग में इन नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि मर्त प्रतिनियुक्ति को अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करण में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति तथा पुष्टि पर विचार करने के लिए)

चयन की प्रत्येक दशा में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. विभागाध्यक्ष, अखिल भारतीय सूदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण —अध्यक्ष
2. कृषि और सहकारिता विभाग के संबंधित प्रभाग के प्रवर सचिव —सदस्य
3. कृषि और सहकारिता विभाग के संबंधित प्रभाग के संयुक्त आयुक्त —सदस्य
4. अखिल भारतीय सूदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण के वरिष्ठ स्तर का समूह "क" का राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भजी जाएंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

टिप्पणी :—मूल भर्ती नियम तारीख 23 अप्रैल, 1971 को प्रकाशित सा. का. नि. सं. 541 दिनांक 28 फरवरी, 1977 द्वारा अधिवृत्त किए गए थे, तथा 11 अप्रैल, 1981 को प्रकाशित सा. का. नि. सं. 379 दिनांक 26 मार्च, 1981 द्वारा संशोधित किए गए थे।

[सं. 1-31/84-भूमि]

New Delhi, the 17th October, 1986

G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the All India Soil and Land Use Survey Organisation [Senior Technical Assistant (Statistics)] Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organization [Senior Technical Assistant (Statistics)] Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Soil and Land Use Survey Organization [Senior Technical Assistant (Statistics)] Recruitment Rules, 1977 for the schedule the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct Recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Senior Technical Assistant (Statistics)	1* (1985) Subject to variation dependent on workload	General Central Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	Essential : Master's degree in Statistics or Operation, Research or in Mathematics (with Statistics) of a recognised University or equivalent Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
8	9	10	11	12	13		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of Recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
Age : No Educational Qualification : To the extent indicated in Column 11.	Two years.	Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on Deputation/ Promotion : 1. Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts; or	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation). 1. Head of Departmental	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.		

8	9	10	11	12	13
			(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing educational qualifications mentioned in Col. 7 and 2 years' experience in collection, compilation analysis and interpretation or statistical data. 2. The departmental Technical Assistant (Statistics) with 5 years' regular service in the grade and possessing at least a degree with Statistics or Mathematics or Economics as a subject will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceed 3 years).	All India Soil and Land Use Survey— Chairman. 2. Under Secretary of the concerned Division in the Department of Agriculture and Co-operation—Member. 3. Joint Commissioner of the concerned Division in the Department of Agriculture and Co-operation—Member. 4 Senior Scale Group 'A' Gazetted Officer of All India Soil and Land Use Survey—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

Note :—The original recruitment rules have been notified vide G.S.R. 541 dated the 28th February, 1977 published on the 23rd April, 1977 and amended vide G.S.R. No. 379 dated the 26th March, 1981 published on the 11th April, 1981.

[No. 1-31/84-Lands]

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1986

सा. का. नि. 144.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ नक्शानवीस) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थातः—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अवयवनपद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा) केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्वये है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	6 क
कनिष्ठ लिपिक	5* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	700-10-90-3. रो. वयन 40-1100-50-1300 र.		35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक निधिल की जा सकती है।	नहीं
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं विदिन आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोभति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
---	---	---

आवश्यक :

आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं हां

दो वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भवशानवीसी में विशेषज्ञता के साथ भूगोल में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (2) नक्शानवीसी सर्वेक्षण और मानचित्रण में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीयत :

- (1) भूगोल में डॉक्टरेट।
- (2) फोटोग्राफि में अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे तौर पर या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

40 प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा जिसे न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक विदा सम्मिलित हो) और दोनों के न हो सकने पर तब भी भर्ती द्वारा 60 प्रतिशत तब भी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे व्यक्त जिनका बीस सत्रायक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

(जिसमें अल्पकालिक विदा सम्मिलित है) केन्द्रीय/राज्य सरकार और नगरकारी अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं।

(2) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ से बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

चयन प्रत्येक अवसर पर सच लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (एस. सी.) और एल. आर. सी. —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (ए एंड सी) —सदस्य
4. प्रभाग का तकनीकी प्रधान —सदस्य
5. अखिल भारतीय मूला और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन का परियोजना अधिकारी —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (एस. सी.) और एल. आर. सी. —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (पशा) —सदस्य
3. प्रभाग का तकनीकी प्रधान —सदस्य
4. अखिल भारतीय मूला और भूमि उपयोग सर्वेक्षण का परियोजना अधिकारी —सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण: मूल नियम, सा. का नि. सं. 717 तारीख 11 जून 1977 को अधिसूचित किया गया।

New Delhi, the 7th November, 1986

G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules to amend the All India Soil and Land Use Survey Organization (Junior Cartographer) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organization (Junior Cartographer) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Soil and Land Use Survey Organization (Junior Cartographer) Recruitment Rules, 1977, for the schedule the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Junior Cartographer	5* (1976) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A'	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any
6	6(a)	7	8	9
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.	Essential : (i) Master's degree in Geography with specialisation in Cartography of a recognised University or equivalent) (ii) 3 years' experience in Cartography Survey and mapping. Note : Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Doctorate in Geography. (ii) Experience in photogrammetry.	Age : No. Educational Qualifications : Yes.	2 years

Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment, by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
40% by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment. 60% by direct recruitment	<p>Promotion : Senior Cartographic Assistant with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments and Government research Institutions— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis. (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 550—900 or equivalent, and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruitment in column 7.</p> <p>(Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputations including period of deputations in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman. 2. Joint Secretary (SC) & LRC —Member. 3. Joint Secretary (A&C) —Member. 4. Technical Head of the Division—Member. 5. Project Officer, All India Soil and Land Use Survey Organization—Member. <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (SC) & LRC —Chairman. 2. Joint Secretary (Admn). —Member 3. Technical Head of the Division—Member 4. Project Officer, All India Soil and Land Use Survey —Member. <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 1-33/84-Lands]

GHANSHYAM SINGH, Under Secy.

Note :—The original recruitment rules have been notified vide G.S.R. 717 dated the 11th June, 1977.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 145 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एकीकृत मीन उद्योग परियोजना (बर्ग-3) भर्ती नियम 1974 का वहाँ तक अधिवर्धन करते हुए जहाँ तक उनका संबंध कर्मशाला फोरमैन और स्लिपवे फोरमैन के पदों से है, सिवाय ऊक्त बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, एकीकृत मीन-उद्योग मत्स्य परियोजना, कोचीन में कार्यशाला फोरमैन और स्लिपवे फोरमैन के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मीन-उद्योग परियोजना (कर्मशाला फोरमैन और स्लिपवे फोरमैन) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के क्लॉज 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के पर्वान में छूट दे सकेगी।

5. विधित्व करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समझौता है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रावणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति अथवा अन्वयन पद्धति	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	6क
1. कर्मशाला फॉर-मेन	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" श्रावण-पत्रित अनुसूचित	550-25-750- द. रो.-30-900	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी नौकरों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
अर्हताएं। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :—

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
2 वर्ष

किसी मान्यता प्राप्त विभवविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य

या

किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में समुद्री इंजीनियरी कर्मशाला/ढाक याई/स्लिपवे में दो वर्ष का अनुभव और साथ ही यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरण के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभव नहीं है।

शास्त्रीय. (डिग्री धारकों के लिए) समुद्री इंजीनियरी कर्मशाला/याई/स्लिपवे में अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा रिक्ति पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:—ऐसा सहायक फीरमेन (बढ़ईगरी)/(मशीन शाप)/(वेल्डिंग) (इंजन और उपस्कर)/(संरचनात्मक) जिसने 380-560 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण —प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची संबंधित श्रेणी पद में हित शैक्षिक सेवा के अधिकारियों द्वारा समाप्त तारीख के संदर्भ में तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण —

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण करते हैं; या
(2) जिनके वेतन 425-700 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

सीधी भर्ती के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

है ।

1. निदेशक, एकीकृत मीन-उद्योग परियोजना, कोचीन—अध्यक्ष

2. अवर सचिव/उप सचिव (मीन-उद्योग)—सदस्य

3. मीन-उद्योग विकास आयुक्त—सदस्य

4. यांत्रिक समुद्री इंजीनियर, एकीकृत मीन-उद्योग परियोजना, कोचीन—सदस्य

(समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति)

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. निदेशक, एकीकृत मीन-उद्योग परियोजना, कोचीन—अध्यक्ष

2. अवर सचिव/उप सचिव (मीन-उद्योग)—सदस्य

3. मीन-उद्योग विकास आयुक्त—सदस्य

4. यांत्रिक समुद्री इंजीनियर, एकीकृत मीन उद्योग परियोजना, कोचीन—सदस्य

टिप्पण —पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

1	2	3	4	5	6	6क
2. स्विपबे फोरमेन	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" प्रराज-पत्रित अनुसूचिकीय	550-25-750- व.रो -30-900 रु	जयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)	नहीं
टिप्पण.—घातु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक, नारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।						

7

8

9

आवश्यक —

आयु नहीं
शैक्षिक अर्हता हा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
2 वर्ष

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरों में
बिंदी या समतुल्य

या

7

8

9

मत्स्य नौका/जलपोतो की मरम्मत और अनुरक्षण डीजल इंजनों की मरम्मत/मसुद्री इंजीनियरी कर्मशाला में 2 वर्ष का अनुभव और साथ ही यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।

टिप्पण 1 अर्हताएं व्यवस्था सुगृहित अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव सबघी अर्हता (अर्हताएं) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियां और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना सम्भव नहीं है।

बांछनीय — (डिप्ली धारकों के लिए) मत्स्य नौका/जलपोतो की मरम्मत और अनुरक्षण डीजल इंजनों की मरम्मत/मसुद्री इंजीनियरी कर्मशाला में अनुभव।

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति — ऐसा सहायक कार्मैन (स्लपबे) जिसने 380-560 रुपये के वेतनमान में उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 425-700 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत) उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के सबंध में विचार के लिए

सीधी भर्ती करने समय सघ लोक सेवा आयोग से परामर्शों करना आवश्यक है।

1 निदेशक, एकीकृत मीन-उद्योग परियोजना, कांचीन—अध्यक्ष

2 अवर सचिव/उप सचिव (मीन-उद्योग)—सदस्य

3 मीन-उद्योग विकास आयुक्त—सदस्य

4 यांत्रिक मसुद्री इंजीनियर एकीकृत मीन उद्योग परियोजना, कांचीन—सदस्य

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सबंध में विचार करने के लिए)

1 निदेशक एकीकृत मीन-उद्योग परियोजना, कांचीन—अध्यक्ष

2 अवर सचिव/उप सचिव (मीन-उद्योग)—सदस्य

3 मीन-उद्योग विकास आयुक्त—सदस्य

4 यांत्रिक मसुद्री इंजीनियर, एकीकृत मीन-उद्योग परियोजना कांचीन—सदस्य

टिप्पण — पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, सघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 9th February, 1987

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Class III) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the posts of Workshop Foreman and Slipway Foreman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Workshop Foreman and Slipway Foreman in Integrated Fisheries Project, Cochin, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Fisheries Project (Workshop Foreman and Shipway Foreman) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempts any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6a
1. Workshop Foreman	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any
7	8	9
Essential : Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.	Age : No Educational qualification : Yes	2 years for direct recruits.
OR Diploma in Mechanical Engineering with 2 years' experience in repairs and maintenance of fishing boats/tractors repair of diesel engines/ Marine Engineering Workshop.		

7

8

9

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable .
(for Degree holders)

Experience in repairs and maintenance of fishing boats/trawlers repair of diesel engines/Marine Engineering Workshop.

Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case, recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

10

11

Promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

Promotion :

Assistant Foreman (Carpentry)/(Machine Shop)/(Welding)/(Engineer and Equipment)/Structural in Rs. 380-560 with 7 years regular service in the grade.

Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. Transfer on deputation :

(1) Officers under the Central Government:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or
 - (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and
 - (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7.
- (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin —Chairman
2. Under Secretary/Deputy Secretary (Fisheries) —Member
3. Fisheries Development Commissioner —Member
4. Mechanical Marine Engineer, Integrated Fisheries Project, Cochin —Member

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion)

1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin —Chairman
2. Under Secretary/Deputy Secretary (Fisheries) —Member
3. Fisheries Development Commissioner —Member
4. Mechanical Marine Engineer, Integrated Fisheries, Project, Cochin —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	6a
2. Slipway Foreman	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group B, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>						

7	8	9
<p>Essential :</p> <p>Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent OR</p> <p>Diploma in Mechanical Engineering from a recognised institution or equivalent with 2 years' experience in Marine Engineering Workshop/Dockyard/Slipway.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them</p> <p>Desirable :</p> <p>(For degree holders)</p> <p>(Experience in Marine Engineering Workshop/Dockyard/Slipway.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational qualification : Yes</p>	<p>2 years for direct recruits.</p>

10	11
<p>Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Assistant Foreman (Slipway) in Rs. 380-560 with 7 years regular service in the grade</p> <p>Transfer on deputation .</p> <p>(I) Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis , or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

12

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee :
(for confirmation)

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin | —Chairman |
| 2. Under Secretary/Deputy Secretary (Fisheries) | —Member |
| 3. Fisheries Development Commissioner | —Member |
| 4. Mechanical Marine Engineer, Integrated Fisheries Project, Cochin | —Member |

Group 'B' Departmental Promotion Committee :
(for promotion)

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin | —Chairman |
| 2. Under Secretary/Deputy Secretary (Fisheries) | —Member |
| 3. Fisheries Development Commissioner | —Member |
| 4. Mechanical Marine Engineer, Integrated Fisheries Project, Cochin. | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 5/23/83-Fy (Adm.)]

K. V. SRINIVASAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1987

सा.का.नि 146--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पर्यंत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनस्पति रक्षण, संरक्षण और संवर्धन निदेशालय में माली के पद पर भर्ती का पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् -

- मक्षिण नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का मक्षिण नाम बनस्पति रक्षण संरक्षण और संवर्धन निदेशालय, माली, भर्ती नियम, 1987 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद को मद्रास, उमठा वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है।
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने का शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के बिना उपबन्ध की किसी वर्ग या किसी वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. शक्तियाँ इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा से छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निदेशों के अन्तर्गत अनुचित शक्तियों, अनुसूचित जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	ये नतमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1982 के नियम 30 के अर्धान है अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
माफ़ी	4* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	750-12-870- द.रो -14-940 स्पर्धे (परिशोधित)	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या अधिेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जो प्रवर्तमान और निवोबार डीप समूह की लक्षणीय में हैं) आन्दन प्रान्त करने के लिये नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय का नाम मजने के लिये कहा जाता है।	नहीं
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	
			7		8	
1. पाँचवाँ स्तर अथवा प्राइमरी उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
2. बागवानी की सज्जियाओं और लान और बाड़ी की देख रेख कमलों, पौधों को उगाने आदि से सुपरिचित होना चाहिये।						
3. बागवानी, फसलों पौधों को उगाने की एक वर्ष का अनुभव।						
भर्ती के पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा			
10					11	
सीधे भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संमति।

यदि करने में कोई परिस्थितियों में सभ्यता सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति

नाम नहीं होता।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) में निम्नलिखित होंगे --

1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी--अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (स्कीम अधिकारी को अधिकार दिया जायेगा)--सदस्य
3. विपणन और निरीक्षण निदेशालय में समूह "घ" स्थापन से व्यवहार करने वाला अनुभाग अधिकारी--सदस्य
4. वनस्पति रक्षण, सगरोद्योग और सचयन निदेशालय में समूह 'घ' स्थापन का सार-सामक अनुभाग अधिकारी --सदस्य

[सं. 13-24/85-जी.पी.-II]

ए.एम. सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 9th February, 1987

4. Disqualification.—No person,—

G.S.R. 146.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mali in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Mali, Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Mali	4* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D'	Rs 750-12 870-EB-14-940 (Revised)	Not applicable	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date	No

for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
(i) 5th standard or Primary pass. (ii) Should be conversant with gardening operations and maintenance of lawns and hedges, growing of crops, plants etc. (iii) One year's experience of gardening work, growing of crop plants etc.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee. (for considering confirmation) consisting of— (i) Chief Administrative Officer —Chairman (ii) Assistant Director (Preferably Scheme Officer) —Member. (iii) Section Officer dealing with Group 'D' Establishment in Directorate of Marketing & Inspection —Member. (iv) Section Officer in charge of Group 'D' Establishment in Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage —Member.	Not applicable	

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1987

सा.का.नि. 147.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति, रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव-आमापन) भर्ती नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का नाम वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव आमापन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव आमापन) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“30 वर्ष से अधिक नहीं।”

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।”

[सं. 13-2/83-पी.पी.-2]

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) पृष्ठ 483 अधिसूचना स. सा.का.नि. 277, तारीख 8-3-1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 10th February, 1987

G.S.R. 147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Junior Scientific Officer (Bio-assay) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Junior Scientific Officer (Bio-assay) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Junior Scientific Officer (Bio-assay) Recruitment Rules, 1979, for the entry in column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

[No. 13-2/83-PP II]

Note.—The principal rules were published vide Notification No. GSR 277 dated 8-3-1980 in the Gazette of India, Part II, sub-section (i) at page 483.

सा.का.नि. 148 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, वरिष्ठ पुस्तकाध्यक्ष (कीटनाशी) भर्ती नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, वरिष्ठ पुस्तकाध्यक्ष (कीटनाशी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, वरिष्ठ पुस्तकाध्यक्ष (कीटनाशी) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में स्तम्भ 6 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“30 वर्ष से अधिक नहीं।”

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।”

[संख्या 13-2/83-पी.पी.-2]

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3, उपखंड (i) पृष्ठ 1932, स. सा.का.नि. 995 तारीख 28-7-1979 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :

सा.का.नि. सं. 15 तारीख 3-1-1981 पृष्ठ 32 पर।

G.S.R. 148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Senior Librarian (Insecticides) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Senior Librarian (Insecticides) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Senior Librarian (Insecticides) Recruitment Rules, 1979, for the entry in column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

[No. 13-2/83-PP II]

Note.—The principal rules were published vide G.S.R. No. 995 dated 28-7-1979 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) at page 1932.

Subsequent Amendments :

G.S.R. No. 15 dated 3-1-1981 at page 32.

सा.का.नि 149 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय (उप-निदेशक जीव भ्रामापन) भर्ती नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

(1) इन नियमों का नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय (उप-निदेशक जीव भ्रामापन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 वनस्पति रक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय (उप-निदेशक जीव-भ्रामापन) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भ्रूणदेशों या भ्रूणदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण :—आयु सीमा अयध्वान्त करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) भ्राज्येयन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।”

[सं. 13-2/83-पी.पी.-2(2)]

एच०एल० बिर्डी, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, के भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) पृष्ठ 43, सं. सा.का.नि. 12 तारीख 5-10-1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Deputy Director (Bio-assay) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Deputy Director (Bio-assay) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Deputy Director) (Bio-assay) Recruitment Rules, 1979, for the entry in column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 45 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the case limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

[No. 13-2/83-PPII(II)]

H. L. BIRDI, Dy. Secy.

Note : The crucial date for determining the age limit 12 dated 5-1-1980 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) at page 43.

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1987

सा.का.नि 150 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वनस्पति रक्षण संगरोध और संवयन निदेशालय (कनिष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्ण किया गया है या करने में लोप किया गया है, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और भ्रामण निदेशालय में तकनीकी अधिकारी (1) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और भ्रामण निदेशालय, (तकनीकी अधिकारी) (1), भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की नाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मन्त्र में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	नेतृत्वमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिबिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय नै या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
तकनीकी अधिकारी (1)	123* (1987) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित अननुसर्चितीय	975-25-1150-द. रो-30-1540-F. (परिगणित)	अभ्ययन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक डील दी जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण : आयु सीमा अर्ध- आरम्भ करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु सीमा अर्धआरम्भ करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों की भाग भेजने के लिए कहा जाता है।						

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विज्ञित
आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोत्तति की वशा
में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से जीव
विज्ञान/वनस्पति विज्ञान/कृषि विज्ञान सहित इंटरमीडिएट
अथवा

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : स्तम्भ 11 के अधीन प्रविष्टि
में उपवर्धित विस्तार तक

2 वर्ष

प्राणि विज्ञान/वनस्पति विज्ञान सहित 10+2 श्रेणी
उत्तीर्ण या इसके समतुल्य।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रार्थना द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जमा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रार्थना/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रार्थना/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

25 प्रतिशत प्रार्थना द्वारा जिसके लक्ष्य ने पर सीधी भर्ती द्वारा और 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रार्थना.
75-1025 और 800-1150 रुपए (परिशोधित) के वेतनमान में समूह 'ब' (उप कार्यालय काष्ठर) के कर्मचारियों में से जिनकी श्रेष्ठ में 5 वर्ष नियमित सेवा है और वे जो 750-940-रुपए (परिशोधित) के वेतनमान में हैं और 7 वर्ष श्रेष्ठ में नियमित सेवा कर चुके हैं तथा विज्ञान विषय सहित मैट्रिक अथवा समतुल्य अर्हता रख रहे हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

नागू नहीं होना

- | | |
|---|----------|
| 1. उप निदेशक (पौध राग) | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| 3. बाहर के किसी कार्यालय का कोई एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |
| 4. सहायक निदेशक, अधिमानतः योजना अधिकारी | —सदस्य |

[म. 13-16/85-पी. पी. 1]

ए. एम. सिंह, सचिव

New Delhi, the 13th February, 1987

NOTIFICATION

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Junior Technical Assistant), Recruitment Rules, 1984 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (I) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Technical Officer (I), Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule

4 Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Technical officer	123*(1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540 (Revised)	Non-selection	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	No
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10			
Intermediate with Science in Zoology/Botany/Agriculture, OR 10+2 class pass with Science with Zoology/Botany or Agriculture from a recognised University/Board or equivalent.	Age: No Educational Qualifications: To the extent provided in the entry under columns 11	Two years	25% by promotion failing which by direct recruitment and 75% by direct recruitment.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
11	12	13				
Promotion : From amongst Group 'D' Sub Offices (Cadres) Employees in the pay scale of Rs. 775-1025 and 800-1150 (revised) with 5 years' regular service in the grade and whose in the pay scale of Rs. 750-940 (revised) with 7 years' regular service in the grade, and possessing the qualification of Matriculation or equivalent with Science as a subject.	Group 'C' DPC consisting of : (1) Deputy Director (Plant Diseases) — Chairman (2) Chief Administrative Officer—Member. (3) A group 'A' Officer from an outside office —Member. (4) Assistant Director preferably Scheme Officer—Member.	Not applicable.				

(प्रमाण विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1987

सा.का.नि. 151 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए और सामुदायिक विकास और सहकारिता विभाग (वर्ग 2-अनुसूचीय पद) भर्ती नियम, 1969 को, उन बातों के सिवाय अधिस्तान करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिस्तान में पड़ने दिया गया है या करने से लोप किया गया है, प्रमाण विभाग में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रमाण विकास विभाग, लेखाकार भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निविदा सेवा (पेंशन) दिवस 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	14* (1986) सेवा समूह "ख" *कार्यभार अंगरक्षक के आख्यान पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय	1640-60- 2600-र.रो.- 75-2900/- र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शोअक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निविदा आयु और शोअक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वरमा लागू होती या नहीं	परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो		
8			9	10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	2 वर्ष		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिपादित प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण दिया जाएगा

11

12

(1) 90 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

(2) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति

(क) ऐसे लेखा लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

(ख) (1) केन्द्रीय मन्त्रिवालय सेवा के ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने सहायक उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणियों में 10 वर्ष सम्मिलित सेवा की है या केन्द्रीय मन्त्रिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है, और जिन्हें मन्त्रिवालय प्रशिक्षण और प्रज्व संस्थान या समतुल्य मराकट, लेखा और बजट कार्य का नौन वर्ष का अनुभव है।

(2) ऊपर (1) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जा नियमित आधार पर सटन पद धारण करने हैं या किसी संगठित लेखा विभाग में अर्जितस्थ सेवा सेवा लेखाकार या अधीनस्थ लेखा सेवा उत्साह लिपिक। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके समान उसी संगठन विभाग में इन नियुक्ति में टोक पढ़ने धारित किसी अन्य काट्ट या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरचना

भर्ती करने के लिए कि परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:

किसी अधिकारी की स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1) संयुक्त सचिव (प्रशासन) -- अध्यक्ष

(2) प्रभाग का प्रधान (जो उस स्थान पर, जहाँ पद अवस्थित है निदेशक/उप सचिव के रैंक, से नीचे का नहीं) -- सदस्य

(3) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) -- सदस्य

(4) अवर सचिव (प्रशासन) -- सदस्य

[म.प्र. 12018/3/85-स्था. 1]

इन्द्र नाथ, अवर सचिव

DEPARTMENT OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 17th February, 1987

G.S.R. 151. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Community Development & Cooperation (Class II—Ministerial Posts) Recruitment Rules' 1969, except as respects the things done or omitted to be done before such supersessions' the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Accountant in the Department of Rural Development, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Rural Development, Accountant, Recruitment Rules, 1986.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts (i) shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the UPSC relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts*	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accountant	14* (1986)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900/-	Not applicable
Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.
6	7	8	9	10
Not applicable.	No	Not applicable	Not applicable.	2 years

Method of rectt. whether by direct recruit. or by promotion or by deputation /transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation /transfer to be made.

11	12
(i) 20% by promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion :
(ii) 80% by transfer on deputation/transfer	(a) Accounts Clerk with 10 years regular service in the grade.
	Transfer on deputation/transfer :
	(b) (i) Assistants of the Central Secretariat service with 5 years regular service in the grade or with 10 years combined service in the grade of Assistant/Upper Division Clerks or Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service with 10 years regular service in the grade who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years experience in cash Accounts and Budget work.
	(ii) Failing (i) above, officers under the Central Government holding a analogous posts on regular basis or subordinate Accounts Service Accountants or Subordinate Accounts Service passed Clerks from any of the organised Accounts Department.
	(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 3 years).

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation :	Consultation with the UPSC necessary while selecting an officer for appointment on transfer/transfer on deputation.
(i) Joint Secretary (Administration)—Chairman	
(ii) Head of the Division (not below the rank of Director/Deputy Secretary where the post is located. —Member.	
(iii) Director/Deputy Secretary (Administration)—Member.	
(iv) Under Secretary (Administration) —Member.	

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1987

सा.का.नि. 153—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परंतुक, द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग "क" पदों) के भर्ती नियम, 1971 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

(1) इन नियमों का नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग "क" पदों) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2 विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग "क" पदों) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची, अम सं 15 के सामने कापी राईटर के पद से संबंधित स्तभ 12 के नीचे प्रविष्टि के लिए निम्न प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी

- (क) (1) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए, हो, या
- (2) जिनके पास रु. 700-1300 के वेतनमान में या उसके समकक्ष पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवाएँ हैं, या
- (3) जिनके पास रु. 650-1200 के वेतनमान में या उसके समकक्ष पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवाएँ हैं, और
- (ख) (1) जिनके पास साम्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या उसके समकक्ष डिग्री हो, और
- (2) संबंधित भाषा में जिनके पास 3 वर्ष का सृजनात्मक लेखन का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संघर्ष बाह्य पद की नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यामिका 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- (3) उपरोक्त अनुसूची और उपरोक्त क्रम सं. सामने स्तभ 14 के अंतर्गत प्रविष्टि, निम्न प्रविष्टि द्वारा प्रतिस्थापित की जायेगी।

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिये व्यय करते समय-समय पर लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।

टिप्पण (भारत के राजपत्र खंड 2, उपधारा 3 दिनांक 27 मार्च, 1971 सा.का.नि. 434 के अंतर्गत प्रकाशित किया गया। इसके पश्चात् इन नियमों के 14 संशोधनों की अधिसूचना जारी की गई थी। इनके संशोधन के संदर्भ में फुट नोट में शामिल करना उचित नहीं रहता।

[सं -12018/5/84-स्था/डी.एच.पी/ए.एम. (आई)]

कुसुमजीत मिश्र, प्रवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 22nd January, 1987

G.S.R. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate Advertising and Visual Publicity (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in this Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1971, against serial number 15 relating to the post of copywriter—(i) under column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Transfer on deputation:

Officers under the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular, basic; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
- (b) (i) possessing a degree of a recognised University or equivalent; and
- (ii) 3 years' experience in creative writing in the language concerned.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation Department or the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)."

- (iii) Under column 14, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely:—

"Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making selection for appointment on transfer on deputation."

Note.—Published under GSR 434 in the Gazette of India, Part II, Section 3, dated 27th March, 1971. Subsequently amendments to these rules were notified and as such it would be unwieldy to include Gazette references of these amendments in the foot-note.

[No A-12018/5/84-Est/DAVP/US(I)]

K. SIDHU, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1987

सा.का.नि. 153—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सूचना सेवा (समूह "क") नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ इन नियमों में अब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हों,—

(क) "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;

"(ख) "नियतक—आधिकारी" से भारत सरकार का सूचना और प्रसारण मंत्रालय अभिप्रेत है;

(ग) "विभागीय अध्यक्ष" से ऐसे अधिकारी अभिप्रेत है जिन्हें आयोग के परामर्श से या विभागीय प्राप्ति समिति की सिफारिश पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है और जो समूह "क" पर धारण करते हैं या जो—

(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख की अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट पदों पर, और

(2) सेवा के काहर में सम्मिलित पदों पर और जो ऐसी तारीख की सेवा के प्रारंभिक गठन के पश्चात् अनुसूची-1 में सम्मिलित थे;

आरक्षण अधिकार रखते हों।

- (घ) "प्रशासीय प्रोन्नति समिति" से ऐसी समिति अभिप्रेत है जिसका गठन प्रोन्नति और किसी ग्रेड में पुष्टि पर विचार करने के लिए किया गया हो;
- (ङ) 'कसंध्य पद' से अनुसूची 1 में सम्मिलित कोई पद, चाहे वह स्थायी हो या अस्थायी, अभिप्रेत है;
- (च) "परीक्षा" से ऐसी संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है जो भारतीय भूचना सेवा में और अन्य ऐसी सेवा या सेवाओं में जिन्हें समय-समय पर आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाए; भर्ती के लिए संचालित प्रारंभिक परीक्षा और मुख्य परीक्षा आ;
- (छ) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है;
- (ज) "ग्रेड" से सेवा ग्रेड अभिप्रेत है;
- (झ) किसी ग्रेड के संबंध में "नियमित सेवा" से उस ग्रेड में की गई सेवा की ऐसी अवधि या अवधियां अभिप्रेत हैं जो उस ग्रेड में दीर्घकालिक नियुक्ति के लिए विहित प्रक्रिया के अनुसार नियमित आधार पर चयन के पश्चात् की गई है और इसमें निम्नलिखित कोई अवधि या अवधियां सम्मिलित हैं:—
- (1) जिसे या जिन्हें ज्येष्ठता के प्रयोजनों के लिए प्रारंभिक गठन के समय नियुक्त व्यक्तियों की दशा में हिस्सा में लिया गया है;
 - (2) जिसके दौरान कोई अधिकारी उस ग्रेड में कर्तव्य पद धारण किए होता यदि वह छुट्टी पर न होता या अस्थायी पद धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं था;
- (ञ) अनुसूची से इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है;
- (ट) "सेवा से नियम 3 के अधीन गठित भारतीय भूचना सेवा (समूह "क") अभिप्रेत है।
3. भारतीय भूचना सेवा (समूह "क") का गठन भारतीय भूचना सेवा (समूह "क") के नाम से ज्ञात एक सेवा होगी जिसमें नियम 6 और 7 के अधीन सेवा में नियुक्त व्यक्ति होंगे तथा इस सेवा में सम्मिलित सभी पद समूह "क" पद के रूप में वर्गीकृत किए जाएंगे।
4. ग्रेड प्राधिकृत संख्या और इसका पुनर्वितरण: (1) सेवा के विभिन्न ग्रेडों में सम्मिलित कर्तव्य पद उनके पदनाम, संख्या, वेतनमान और इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख की संज्ञा/विभाग/कार्यालयवार हिस्से, के होंगे जो अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट किए जाएं और एक विशिष्ट ग्रेड में सम्मिलित कर्तव्य पद, जैसा कि अनुसूची में उल्लिखित है, एक दूसरे के साथ आपस में परिवर्तनीय होंगे।
- (2) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात्, विभिन्न ग्रेडों में कर्तव्य पदों की प्राधिकृत संख्या वह होगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर अध्यापित की जाए।
- (3) सरकार, विभिन्न ग्रेडों में कर्तव्य पदों की संख्या में अस्थायी परिवर्तन कर सकती है या घटा सकती है, जैसा वह समय-समय पर आवश्यक समझे।
- (4) सरकार आयोग के परामर्श से अनुसूची-1 में सम्मिलित पदों से निम्न निम्नी पदों को सेवा में सम्मिलित कर सकती या उक्त अनुसूची में सम्मिलित किसी पद को सेवा से अपवर्जित कर सकती।
- (5) सरकार आयोग के परामर्श से ऐसे अधिकारी की, जिसका पद उस नियम (1) के अधीन सेवा में सम्मिलित है, सेवा के सम्बन्धित ग्रेड में अस्थायी या अधिष्ठाया हैसियत में, जो ठीक समझा जाए नियुक्ति कर सकती और इस ग्रेड में उसकी ज्येष्ठता, सुवृत्त ग्रेड में उसकी निरंतर नियमित सेवा की हिस्सा में लेने के पश्चात् नियत कर सकती।

5. सेवा के मस्य: (1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के मस्य होंगे—
- (क) नियम 6 अधीन कर्तव्य पदों पर नियुक्त व्यक्ति, और
 - (ख) नियम 1 के उपनियम (5) और नियम 7 के अधीन कर्तव्य पदों पर नियुक्त व्यक्ति।

(2) उप नियम-(1) के खंड (क) के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति ऐसी नियुक्ति पर अनुसूची-1 में उम्मे नामू समुचित ग्रेड में, सेवा का मस्य समझा जाएगा।

(3) उपनियम (1) के खंड (ख) के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति ऐसी नियुक्ति पर अनुसूची-1 में उम्मे नामू नियुक्त ग्रेड में, ऐसी नियुक्ति की तारीख में सेवा का मस्य समझा जाएगा।

6. सेवा का प्रारंभिक गठन: (1) केन्द्रीय सूचना सेवा के सभी अधिकारी जो 3000.00 रु. (नियत 2500-2750 रु., 2250-2500 रु., 2000-2250 रु., 1500-2000 रु., 1100-1600 रु. और 700-1300 रु. के वेतनमानों में नियमित आधार पर पद धारण कर रहे हैं) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख से गठन के प्रारंभिक प्रक्रम पर अपने-अपने ग्रेडों में इस सेवा के मस्य बन जाएंगे और 1800-2000 रु. तथा 1500-1800 रु. वेतनमानों में नियमित आधार पर पद धारण करने वाले अधिकारी की इस सेवा के प्रारंभिक गठन पर 1500-2000 रु. के वेतनमान के पदों पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे तथा 1800-2000 रु. वेतनमान के अधिकारी 1500-1800 रु. वेतनमान के अधिकारियों से सामूहिक रूप से ज्येष्ठ रखे जाएंगे और इन दोनों वेतनमानों में उनकी पारस्परिक ज्येष्ठता बही रहेगी।

(2) उपनियम (1) में निर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित निरन्तर सेवा इस सेवा में उनकी नियुक्ति से पहले का सेवा, परिशिक्षा, प्रोन्नति के लिए अटक सेवा पुष्टि और सेवा में गणन के प्रयोजनों के लिए गिनी जाएगी।

(3) नियंत्रक प्राधिकारी, इस नियम के अन्वये के अनुसार सेवा के विभिन्न ग्रेडों में प्राधिकृत नियमित पद संख्या को अहाँ तक भरने के लिए समर्थ न हों वहाँ वे नियम-7 के उपबन्धों के अनुसार भरे जाएंगे।

(4) इस नियम में आयोग के अध्यक्ष या सदस्य से निम्न किम्मे सदस्य की अनुपस्थिति, जयन समिति की कार्यवाहियों को अधिमान्य नहीं बनाएंगी:

परन्तु यह कि मस्य को सम्यक रूप में संचालित किया गया हो किन्तु वह पूर्वव्यवस्था के कारण विभागीय प्रोन्नति समिति के विचार विमर्श में भाग न ले सका हो, जिसके बारे में लिखित सूचना अनस्य रूप से तुरन्त भेजी जानी चाहिए।

7. सेवा का भविष्य में बनाए रखा जाना: (1) नियम-6 में यथा उपबन्धित सेवा के प्रारंभिक गठन के पश्चात् अनुसूची-1 में निर्दिष्ट ग्रेडों में से किसी में उत्पन्न होने वाली रिक्ति की इस नियम के अधीन इसके पश्चात् उपबन्धित रीति से भरी जाएगी।

(2) (1) कनिष्ठ ग्रेड की 50% रिक्तियां शैक्षणिक प्रवृत्तियों के आधार पर आयोग द्वारा संचालित संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों और अनुसूची-II में विनिर्दिष्ट आयुमोका के आधार पर और सरकार द्वारा समय-समय पर आयोग के परामर्श से अधिसूचित की गई परीक्षा की किसी स्कीम के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी;

परन्तु और कि विभागीय प्रोन्नति समिति गठित करने वाले सदस्य बहुत संख्या में समिति की बैठक में उपस्थित रहे हों।

(2) 50% रिक्तियों, नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा गुणावृत्त के आधार पर अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा और प्रोन्नति के सुवर्गन क्षेत्र में ज्येष्ठता

के क्रम में उस ग्रेड के पैनेल में सम्मिलित योग्य न्यूनतम अर्हता सेवा में जाये कि अनुसूच-III में विनिर्दिष्ट है उसके अनुसार चयन द्वारा भरा जाएगा।

(3) ज्येष्ठ ग्रेड या उससे ऊपर के पदों पर सेवा में नियुक्ति, निकटतम निम्नतर ग्रेड में ऐसे अधिकारियों में से की जाएगी जिनकी न्यूनतम अर्हता सेवा में कि अनुसूच-III में विनिर्दिष्ट है उससे अनुसार होगी।

(4) प्रोत्तति के लिए अधिकारियों का चयन गुणागुण के आधार पर किया जाएगा। निम्नानुसार उन मामलों में जिनमें ग्रेड और कनिष्ठ प्रशासनिक पद (चयन ग्रेड) के पदों पर प्राप्ति ज्येष्ठता के आधार पर अनुसूच-IV के अनुसार गठित विभागों पर प्राप्ति समिति की सिफारिशों पर परीक्षण को अवधारण किए जाने के अधीन रहते हुए, की जाएगी।

8. परीक्षा (1) सेवा में नियुक्ति के पश्चात् प्रत्येक अधिकारी का वह बंधी बर्ती द्वारा हो या कनिष्ठ ग्रेड प्राप्ति द्वारा नियुक्त हो, दो वर्षों की अवधि के लिए परीक्षाधीन होगा।

परन्तु नियंत्रक अधिकारी समय-समय पर सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचों के अनुसार परीक्षा की अवधि का बहाल करेगा।

परन्तु और कि परीक्षाधीन अवधि के अन्तर्गत कोई विनिश्चय पूर्वकी परीक्षा अवधि के समाप्ति के पश्चात् साधारणतया आठ माह के भीतर ही जाया जाएगी और उक्त अवधि के अन्तर इकाई विधि में सूचना संबंध अधिकारियों को ऐसा करने के कारण दणित करते हुए भेज दी जाएगी।

(2) परीक्षा अवधि या उसकी बहाल गई अवधि के पूरा हो जाने पर अधिकारियों को, यदि उन स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझा जाए, नियमित आधार पर उनकी नियुक्तियों में रखा जाएगा और यथास्थिति, उन्हें सम्यक अनुक्रम में उपलब्ध होने वाले अधिकारों की विधियाँ के विषय में पुष्ट किया जाएगा।

(3) यदि यथास्थिति, परीक्षा अवधि या उपर्युक्त किसी विस्तार के दौरान सरकार की यह राय हो कि कोई अधिकारी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है, तो सरकार ऐसे अधिकारियों का यथास्थिति संवोधित कर सकेगी या सेवा में उनकी नियुक्ति में पूर्व उनके द्वारा धारित पद पर प्रतिवर्तन कर सकेगी।

(4) परीक्षा को अवधि या उसकी किसी विस्तार के दौरान सरकार किसी अभ्यर्थी से ऐसे परीक्षण और शिक्षण और प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों का पूरा करने और परीक्षा और परीक्षण में उत्तीर्ण होने के लिए (इसमें ऐसा किसी परीक्षा में सम्मिलित है जिसे सरकार परीक्षा संसाधन प्रणाली में पूरा करा जाये के रूप में उचित समझती है) अपेक्षा कर सकेगी।

(5) जहाँ तक परीक्षा में सम्मिलित अन्य बातों का संबंध है सेवा के मुख्य सरकार द्वारा इस गणना में समय-समय पर जारी किए अनुसूचों द्वारा शासित होंगे।

9 ज्येष्ठता (1) सेवा के आरम्भिक गठन के समय नियम-6 के अनुसार किसी ग्रेड में नियुक्त सेवा के सदस्यों की मापदंडों के अन्तर्गत उनकी मापदंड ज्येष्ठता द्वारा शासित होगी जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को थी।

परन्तु यदि ऐसे किसी सदस्य की ज्येष्ठता उसकी तारीख की विनिर्दिष्ट रूप में अवधारित नहीं की गई हो या उसकी अवधारण सरकार के अधीन समान सेवाओं के सदस्यों को लागू नियमों के अनुसार कामकाज, लोक निकाय और पेंशन मंत्रालय के कामकाज और प्रशिक्षण विभाग द्वारा किया जाएगा।

(2) नियम-6 के अधीन किताब ग्रेड में सेवा में सम्मिलित सभी स्थायी अधिकारी उस ग्रेड में स्थायी रूप से नियुक्त किए गए सभी अधिकारियों में रैंक में ज्येष्ठ होंगे और सेवा के आरम्भिक

गठन पर किसी भी ग्रेड में सम्मिलित सभी अर्थात् अधिकारी उस ग्रेड में स्थायी रूप से नियुक्त किए गए सभी स्थायी अधिकारियों में रैंक में ज्येष्ठ होंगे।

(3) आरम्भिक गठन के पश्चात् सेवा में अर्ही किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता, समय-समय पर सरकार द्वारा इस विषय में जारी किए गए साधारण अनुसूचों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(4) नियम-4 के अन्तर्गत (5) के अनुसार सेवा में नियुक्त अधिकारियों की ज्येष्ठता उसमें उपलब्ध रैंक में निम्न को जाएगा।

(5) ऐसे मामलों में जो अन्तर्गत (1) में (1) के अन्तर्गत नहीं आते हैं व्यक्तियों की ज्येष्ठता का अवधारण आयोग के परामर्श में सरकार द्वारा किया जाएगा।

10 प्रतिनियुक्ति पर (इसमें अस्थायित्व अधिकारी सम्मिलित) स्थानान्तरण द्वारा पदों का भरा जाना सरकार, आयोग के परामर्श में किसी ग्रेड में कुछ पदों में पदों को जो उस ग्रेड की स्वीकृत पद सूची के 10% से अधिक हों, केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अर्थात् सरकारी, दानवी या स्वायत्त संगठनों के अर्थात् ऐसे प्रोत्तियों को, जो नियमित आधार पर बहुत पद धारण किए हुए हैं या अल्पतः निम्नतर ग्रेड में पद धारण किए हुए हैं और नियुक्ति द्वारा प्राप्त ग्रेड में प्राप्ति अधिकारियों के लिए विहित की गई नियमित अवधि सेवा की है, ऐसी अवधि के लिए जिसे सरकार समय-समय पर विनिर्दिष्ट करे प्रतिनियुक्ति पर (इसमें अस्थायित्व अधिकारी सम्मिलित है) (स्थापना-स्तरण द्वारा नियुक्त नहीं कर सकते हैं) इस प्रकार भरे गए पदों पर ऐसे पदों के सदस्य अवधारित करने के लिए नियमों में दिया जाएगा जिन्हें प्राप्ति द्वारा अवधि मापदंडों द्वारा भरा जाना है।

11 सेवा में नियुक्ति सेवा में सभी नियुक्तियों, निरन्तर प्राधिकारों द्वारा की जाएगी।

12 भारत के किसी भाग में सेवा के लिए दायित्व और सेवा जो अन्य बातों (1) सेवा में नियुक्त किए गए अधिकारियों भारत में जारी भी या भारत का बाह्य सेवा करने के लिए दिया होंगे।

(2) सेवा के सदस्यों की सेवा में ऐसी बातों का बावत जिनसे इन नियमों में कोई उल्लेख नहीं किया गया है, वे ही होंगी जो समय-समय पर साधारणतः केन्द्रीय विधि सेवा के अधिकारियों को लागू हों।

13. निरन्तरता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसकी पति या पति की पत्नी जांचित है, विवाह किया है या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह मतवात हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसी व्याख्या और विवाह के अन्य परीक्षण का लागू स्थानीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आदेशों के अन्तर्गत वह किसी व्यक्ति को इस नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

14 निवृत्ति करों की शक्ति जहाँ सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के अन्तर्गत उपलब्ध की किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की मापदंड, मापदंड द्वारा निवृत्ति कर सकेगी।

15 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आधुनिकता में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अन्तर्गत

अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयोगों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

16 अखण्डित विषय ऐसे विषयों के सम्बन्ध में जो विनिर्दिष्ट रूप से इन नियमों या इनके अधीन किए गए या जारी किए गए विनियमों या आदेशों या विशेष आदेशों के अन्तर्गत नहीं आते हैं, सेवा के मध्य केन्द्रीय निबिल सेवाओं साधारणतः परां को लागू नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा शासित होंगे।

17 निर्वाचन यदि इन नियमों के निर्वाचन के सम्बन्ध में कोई प्रश्न उत्पन्न है तो उसे सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा और वह उसका विनिर्णय करेगी।

18. निरसन (1) समय-समय पर या असाधारण केन्द्रीय सूचना सेवा नियम 1959 को जहाँ तक वे समूह "क" पदों से सम्बन्धित हैं और इन नियमों के अन्तर्गत आते हैं, इसके द्वारा निरसित किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उक्त नियमों के अधीन की गई कोई बात या की गई कोई कार्यवाई इन नियमों के तत्वात् उद्देश्यों के अधीन की गई समझी जाएगी।

अनुसूची 1

[नियम-4 का उपनियम (1) देखिए]

कर्तव्य का नाम, सख्या और वेतनमान भारतीय सूचना सेवा (समूह 'क') के पद भिन्न ग्रेडों में सम्मिलित पद

क्रम सं.	ग्रेड और वेतनमान	पदों की कुल संख्या	पदनाम	मन्त्रालय/विभाग कार्यालय	पदों की संख्या
1	2	3	4	5	6
1	प्रारंभिक ग्रेड (3000 रु. नियम)	1	प्रधान सूचना अधिकारी	पत्र सूचना कार्यालय	1
2	ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (स्तर-1) (2500-125/2-2750 रु.)	3	प्रधान सूचना अधिकारी निदेशक	पत्र सूचना कार्यालय विज्ञापन और दृश्य प्रसार निदेशालय समाचार सेवा प्रभाग	1 1 1
3	ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (स्तर-2) (2250-125/2-2500 रु.)	4	निदेशक	आकाशवाणी प्रकाशन विभाग क्षेत्र प्रचार निदेशालय केन्द्रीय मानिटर कक्ष	1 1 1 1
			रजिस्ट्रार भारतीय समाचार पत्र	भारतीय समाचार पत्र के रजिस्ट्रार का कार्यालय	1
4	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (चयन ग्रेड) (2000-125/2-2250 रु.)			कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में 20% पद कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (चयन ग्रेड) में प्रवर्तित किए जाएंगे।	1
5	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (1500-60-1800-100-2000 रु.)	65	प्रधान संपादक	आकाशवाणी सुप जनरल, आकाशवाणी महानिदेशालय प्रकाशन प्रभाग स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मन्त्रालय	1 2 1
			प्रधान संपादक (समाचार)	पूर्वार्ध महानिदेशालय	1
			प्रधान (संचार माध्यम)	स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मन्त्रालय	1
			निदेशक	गवेषणा और सर्वेक्षण प्रभाग	1
			निदेशक (चयन-मार्फ)	पत्र सूचना कार्यालय	5
			निदेशक (संचार माध्यम)	ग्रामीण पुनर्निर्माण मन्त्रालय	1
			उप प्रधान सूचना अधिकारी	पत्र सूचना कार्यालय	18
			उप प्रेम रजिस्ट्रार	रजिस्ट्रार, भारतीय समाचार-पत्र का कार्यालय	1
			प्रमुख संपादक	सैनिक समाचार लोक सम्पर्क (रक्षा) महानिदेशालय, रक्षा मन्त्रालय	1

1	2	3	4	5	6
		मध्यम निदेशक	क्षेत्र प्रचार निदेशालय		11
			प्रकाशन प्रभाग		2
			आकाशवाणी महानिदेशालय,		
			मानिटर सेवा		1
			विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय		4
			समाचार सेवा प्रभाग		
			आकाशवाणी महानिदेशालय		7
			जनसंपर्क (रक्षा) निदेशालय रक्षा मंत्रालय		1
			गवेषणा और मदर्थ प्रभाग		1
		विशेष संवाददाता	समाचार सेवा प्रभाग,		
			आकाशवाणी महानिदेशालय		5
6 ज्येष्ठ ग्रेड (1100-50-1600 रु.)	21	महायुक्त प्रेम रजिस्ट्रार	भारत के लिए समाचार पत्रों के रजिस्ट्रार का कार्यालय		1
		अतिरिक्त अधिकारी	विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय		9
			स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय		1
		जन-संपर्क अधिकारी	जन-संपर्क (रक्षा) निदेशालय रक्षा मंत्रालय		10
			गृह मंत्रालय—केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल		1
		उप निदेशक	क्षेत्र प्रचार निदेशालय		2
		सहायक	प्रकाशन विभाग		19
			सैनिक समाचार जन संपर्क (रक्षा)		
			रक्षा मंत्रालय		1
			अन्य मंत्रालय		1
		संपादक (महात्मा गांधी के संग्रह प्रकाशन)	प्रकाशन विभाग		1
		प्रति परीक्षक	समाचार सेवा प्रभाग,		
			आकाशवाणी महानिदेशालय		2
		सूचना अधिकारी	पत्र सूचना कार्यालय,		48
			गृह मंत्रालय (केन्द्रीय अन्वेषण भ्यूरो)		1
		समाचार संपादक	समाचार सेवा प्रभाग		
			आकाशवाणी महानिदेशालय		48
			दूरदर्शन महानिदेशालय		25
		प्रादेशिक अधिकारी विज्ञापन प्रबंधक	क्षेत्र प्रचार निदेशालय		14
			प्रकाशन विभाग		1
		अनुप्राण अधिकारी	पत्र सूचना कार्यालय		1
			विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय		9
			गवेषणा और मदर्थ प्रभाग		3
		ज्येष्ठ समीक्षा लेखक	फिल्म प्रभाग		1
		निर्माता (समाचार पीठ)	फिल्म प्रभाग		1
		ज्येष्ठ संवाददाता	समाचार सेवा प्रभाग		
			आकाशवाणी महानिदेशालय		9
			प्रकाशन प्रभाग		8

1	2	3	4	5	6
		विशेष सहायक/बाली अधिकारी	आकाशवाणी, महानिदेशालय विशेष सेवा प्रभाग आकाशवाणी महानिदेशालय		2 3 3
7 कनिष्ठ ग्रेड (700-1300 ग.)	196	सहायक संचालक सहायक संचालक अधिकारी सहायक समाचार संपादक सहायक अनुसंधान अधिकारी समाचार रिपोर्टर/सहायक संपादक क्षेत्र प्रचार अधिकारी/सहायक अनु- संधान अधिकारी प्रदर्शन निरीक्षण	प्रकाशन प्रभाग समाचार सेवा प्रभाग पत्र सूचना कार्यालय समाचार सेवा प्रभाग, आकाशवाणी, महानिदेशालय दूरदर्शन महानिदेशालय गवेषणा और सदर्भ प्रभाग समाचार सेवा प्रभाग, आकाशवाणी, महानिदेशालय क्षेत्र प्रचार निदेशालय विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय		8 3 54 57 27 5 28 8 6

अनुसूची II

[नियम 7(2) (1) देखिए]

सब लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित की जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आकाशवाणी पर आकाशवाणी सूचना सेवा समूह "क" में सम्मिलित किए गए कनिष्ठ ग्रेड में समूह "क" पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और आयु सीमा 1 किसी अभ्यर्थी के पास —

(I) केन्द्र या राज्य विधान मण्डल के किसी अधिनियम द्वारा नियमित किसी विश्वविद्यालय या समूह के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अंतर्गत विश्वविद्यालय के रूप में समझे जाने के लिए घोषित अन्य शैक्षिक संस्थान या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय की बाई डिग्री है या ऐसा शैक्षणिक प्रमाण रखता है जिस सरकार द्वारा परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए मान्यता प्रदान की गई है।

टिप्पणी — 1 आवश्यक मामलों में, आयोग किसी ऐसे अभ्यर्थी को जिसके पास उपर्युक्त अर्हताओं में से कोई नहीं है शैक्षिक रूप से अतिमान्य मानने पर यह तब जब कि आयोग का यह समाधान हो जाता है, कि उसने अन्य संस्थाओं द्वारा प्रकाशित ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है जिसका स्तर आयोग की राय में परीक्षा में उसके प्रवेश के लिए मान्यता प्रदान करता है।

टिप्पणी — 2 ऐसा अभ्यर्थी भी जिसके पास ऐसी वृत्तिक और तकनीकी अर्हताएं हैं जो सरकार द्वारा वृत्तिक और तकनीकी डिग्री के समतुल्य मान्यता प्राप्त है परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्र होगा।

(II) उस वर्ष में जिसमें परीक्षा ली जाती है, 1 अगस्त या 31 वर्ष की आयु पूरी कर ली है किन्तु 26 वर्ष की आयु पूरी नहीं की है।

अनुसूची III

[नियम 7 के उपानियम (2) (3) और (4) देखिए]

भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति का क्षेत्र और आकाशवाणी सूचना सेवा (ग्रुप "क") के विभिन्न ग्रेडों में सम्मिलित किए गए अधिकारियों की प्रोन्नति पर अधिकारियों की नियुक्ति के लिए ठीक सीधे के ग्रेड में न्यूनतम अर्हक सेवा

क्रम सं.	ग्रेड	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा
1. अधिकार (ग्रेड)		प्रोन्नति द्वारा जिसके पदों तकने पर प्रभावित व्यक्ति पर अंतरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संस्था भी है) द्वारा	ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (स्तर-I) के अधिकारी जिसके तहत तकने पर ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (स्तर II) के ऐसे अधिकारियों में से जिनकी उस ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा है।
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (स्तर I)		प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर II के अधिकारी
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर (II)		प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड जिसके अंतर्गत कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (चयन ग्रेड) में ऐसे अधिकारी जिनकी सेवा के समूह "क" में कुल 16 वर्ष से अधिक नियमित सेवा है

1	2	3	4
4. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (चयन ग्रेड)	ज्येष्ठता-सह योग्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	ऐसे अधिकारी जो कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में 2000 रु. के प्रथम पर पट्टा चयन के और उम्र प्रकरण पर 2 वर्षों में प्रत्येक वर्ष में रुके हुए हैं।	
5. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड	प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठ ग्रेड में ऐसे अधिकारी जिनकी उम्र ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा है।	
6. ज्येष्ठ ग्रेड	ज्येष्ठता-सह योग्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ ग्रेड में ऐसे अधिकारी जिनकी उम्र ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा है।	
7. कनिष्ठ ग्रेड	(i) 50% प्रोन्नति द्वारा (ii) नियम 7 के उपनियम (2) के अनुसार 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	केंद्रीय सूचना सेवा के ग्रेड III में ऐसे अधिकारी जिनकी उम्र ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा है।	

अनुसूची IV

[नियम 7 के उपनियम (4) के अन्तर्गत]

भारतीय सूचना सेवा (समूह "क") में सम्मिलित समूह "क" पदों की प्रोन्नति और पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

क्रम सं.	पद का नाम	(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति	पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
1	2	3	4
1. अधिकारी ग्रेड		1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष 2. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--सदस्य	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष 2. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--सदस्य
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (स्तर I)		1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष 2. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--सदस्य 3. प्रधान सूचना अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय--सदस्य	1. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--अध्यक्ष 2. प्रधान सूचना अधिकारी--सदस्य पत्र सूचना कार्यालय
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (स्तर II)		1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष 2. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--सदस्य 3. प्रधान सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय--सदस्य	1. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--अध्यक्ष 2. प्रधान सूचना अधिकारी--सदस्य पत्र सूचना कार्यालय
4. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (चयन ग्रेड)		1. प्रधान सूचना अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय--अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय-- (भारतीय सूचना सेवा से संबंधित)	
5. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड		1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष 2. प्रधान सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय--सदस्य 3. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--सदस्य	1. प्रधान सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय--अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--सदस्य (भारतीय सूचना सेवा से संबंधित)
6. ज्येष्ठ ग्रेड		1. सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--अध्यक्ष 2. प्रधान सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय--सदस्य 3. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--सदस्य	1. प्रधान सूचना अधिकारी पत्र सूचना कार्यालय--अध्यक्ष (भारतीय सूचना सेवा से संबंधित) 2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--सदस्य (भारतीय सूचना सेवा से संबंधित) 3. सरकार द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाने वाला सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड का कोई अधिकारी--सदस्य

(1)	(2)	(3)	(1)
7 कनिष्ठ ग्रेड	1 अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष	1. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--अध्यक्ष (भागीय सूचना सेवा से संबंधित)	
	2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--सदस्य (भागीय सूचना सेवा से संबंधित)	2. सरकार द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाने वाला सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड का कोई अधिकारी--सदस्य	
	3. सरकार द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाने वाला सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड का कोई अधिकारी --सदस्य		

[फा. स. 42011/1/82-सी. आर्. एम.]

नी. एन. आर्य, उप सचिव

टिप्पण I. आयोग ने अध्यक्ष या सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति समिति की कार्यवाहियों को अविद्यमान्य नहीं बनाएगा परन्तु यह कि सदस्य को सम्यक रूप से आमंत्रित किया गया हो किन्तु वह पूर्व व्यस्तता के कारण विभागीय प्रोन्नति समिति के विचार विमर्श में भाग न ले सका हो जिसके बारे में लिखित सूचना अनन्य रूप से तुरन्त भेजी जानी चाहिए, परन्तु यह और कि विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन करने वाले सदस्य बैठक में बहुसंख्या में उपस्थित हों।

टिप्पण II. पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण III. यदि सेवा में नियुक्त हुए किसी अधिकारी को किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए विचार में लिया जाना है तो, ऐसे सभी व्यक्तियों को जो उससे उम्र ग्रेड में ज्येष्ठ हैं, इस बात के होने हुए भी कि उन्होंने अग्रिम वर्ष की सेवा नहीं की है विचार में लिया जाएगा।

New Delhi, the 18th February, 1987

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Indian Information Service (Group 'A') Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions :—In these rules, unless the context otherwise requires—

(a) "Commission" means the Union Public Service Commission;

(b) "controlling authority" means the Government of India in the Ministry of Information and Broadcasting;

(c) "departmental candidates" means officers who have been appointed on regular basis in consultation with the Commission or on the recommendations of a Departmental Promotion Committee and who hold Group 'A' posts or hold lien on posts;

(i) specified in Schedule I on the date of commencement of these rules; and

(ii) encadred in the service and included in Schedule I, after the initial constitution of the service, on the date of such encadrement.

(d) "Department Promotion Committee" means a Committee constituted to consider promotion and confirmation in any grade;

(e) "duty post" means any post, whether permanent or temporary, included in Schedule I;

(f) "examination" means a Combined Competitive Examination consisting of a preliminary examination and a main examination conducted by the Commission for a recruitment to the Indian Information Service and such other Service or Services as may be specified by the Commission from time to time;

(g) "Government" means the Government of India;

(h) "Grade" means a grade of the Service;

(i) "regular service" in regulation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection on a regular basis according to the prescribed procedure for long term appointment to that grade and includes any period or periods—

(i) taken into account for purposes of seniority in case of those appointed at the initial constitution;

(ii) during which an officer would have held a duty post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such post;

(j) "Schedule" means a schedule appended to these rules;

(k) "Service" means the Indian Information Service (Group 'A') constituted under rule 3.

3. Constitution of the Indian Information Service Group 'A' :—There shall be a service known as the Indian Information Service (Group 'A') consisting of persons appointed to the Service under rules 6 and 7 and all the posts included in the Service shall be classified as Group 'A' posts.

4. Grades, Authorised Strength and its review :—(1) The duty posts included in the various grades of the service, their designations, numbers, scales of pay and break-up Ministry/Department/Office-wise on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule I and the duty posts included in the particular grade as mentioned in the schedule would be inter-changeable with one another.

(2) After the commencement of these rules, the authorised strength of the duty posts in various grades shall be such as may, from time to time be determined by Government.

(3) The Government may make temporary additions or deletions to the strength of the duty posts in various grades as deemed necessary from time to time.

(4) The Government may, in consultation with the Commission, include in the Service any posts other than those included in Schedule I or exclude from the service a post included in the said schedule.

(5) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4) to the appropriate grade of the Service in a temporary capacity or in a substantive capacity, as may be deemed fit and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

5. Members of the service :—(1) The following persons shall be the members of service—

(a) persons appointed to duty posts under rule 6; and

(b) persons appointed to duty posts under sub-rule (5) of rule 4 and rule 7

(2) A person appointed under clause (a) of sub-rule (1) shall, on such appointment, be deemed to be a member of the service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I.

(3) A person appointed under clause (b) of sub-rule (1) shall, on such appointment, be deemed to be a member of the service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I from the date of such appointment.

6. Initial constitution of the service :—(1) All the officers of the Central Information Service holding posts on a regular basis in the pay scales of Rs. 3000]-(fixed) Rs. 2500-2750, Rs. 2250-2500, Rs. 2000-2250, Rs. 1500-2000, Rs. 1100-1600 and Rs. 700-1300 shall, from the date of commencement of these rules, become members of this service, in the respective grades at the initial constitution stage and officers holding posts in the pay scale of Rs. 1800-2000 and Rs. 1500-1800 on a regular basis shall also be deemed to have been appointed to the posts in the scale of Rs. 1500-2000 at the initial constitution of this service and officers in the scale of Rs. 1800-2000 shall be placed enbloc senior to those in the scale of Rs. 1500-1800, their interse seniority in the two scales remaining the same.

(2) The regular continuous service of officers referred to in sub-rule (1) prior to their appointment to the service shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

(3) To the extent, the controlling authority is not able to fill the authorised regular strength of various grades in the service in accordance with the provisions of this rule, the same shall be filled in accordance with the provisions of rule 7.

(4) In this rule, the absence of a member other than the Chairman or a Member of the Commission, shall not invalidate the proceedings of the Selection Committee, provided that the member was duly invited but could not participate in the deliberations of the DPC due to pre-occupation, information for which will be invariably sent immediately in writing. Provided further that the majority of the members constituting the DPC are present in the meeting.

7. Future maintenance of the service :—(1) Any vacancy arising in any of the grades referred to in schedule I after the initial constitution of the service as provided in rule 6, shall be filled in the manner hereinafter provided under this rule.

(2) (i) 50% of the vacancies in the Junior Grade shall be filled by direct recruitment on the results of a combined competitive examination conducted by the commission on the basis of the educational qualifications and age limits as specified in Schedule II and any scheme of examination as may be notified by the Government in consultation with the commission from time to time;

(ii) 50% vacancies shall be filled by the controlling authority by promotion of Officers on the basis of selection on merit and included in a panel for the said grade in the order of seniority from the relevant field of promotion and the minimum qualify service as specified Schedule III.

(3) Appointments in the service to posts in Senior Grade or above shall be made from amongst the officers in the next lower grade with the minimum qualifying service as specified in Schedule III.

(4) The selection of officers for promotion shall be made by selection on merit, except in the case of promotion to the posts in Senior Grade and Junior Administrative Grade (Selection Grade) which shall be filled in the order of seniority subject to rejection of the unfit, on the recommendations of the Departmental Promotion Committee constituted in accordance with Schedule IV.

8. Probation :—(1) Every officer on appointment to the service either by direct recruitment or by promotion in Junior Grade shall be on probation for a period of two years ;

Provided that the controlling authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by Government from time to time.

Provided further that any decision for extension of a probation period shall be taken ordinarily within eight weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in their appointments on regular basis and be confirmed in due course against the available substantive vacancies, as the case may be.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, the Government may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appointment, in the service, as the case may be.

(4) During the period of probation, or any extension thereof, candidates may be required by Government to undergo such courses of training and instructions and to pass examinations and tests (including examinations in Hindi) as the Government may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the members of the Service will be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

9. Seniority :—(1) The relative seniority of members of the service appointed to any grade in accordance with rule 6 at the time of initial constitution of the service, shall be governed by their relative seniority obtaining on the date of commencement of these rules :

Provided that if the seniority of any such member had not been specifically determined on the said date, the same shall be as determined by the Government in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training in accordance with the rules applicable to members of the similar services under the Government.

(2) All permanent officers included in the service under rule 6 in any grade shall rank senior to all officers substantially appointed to that grade subsequently and all temporary officers included in the initial constitution of the service in any grade shall rank senior to all temporary officers appointed to that grade subsequently.

(3) The seniority of persons recruited to the service after the initial constitution shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Government in the matter from time to time.

(4) The seniority of officers appointed to the service in accordance with sub-rule (5) of rule 4 shall be fixed in the matter from time to time.

(5) In the cases not covered under sub-rule (1) to (4) seniority of persons shall be determined by the Government in consultation with the Commission.

10. Filling Posts by transfer on deputation (including short-term contract) :—The Government may fill, in consultation with the commission, in any grade, a number of posts not exceeding 10% of the sanctioned strength of that grade by appointment on transfer on deputation (including short-

term contract) of officers under the Central/State Governments, Public Sector Undertaking, Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations, holding analogous posts on regular basis or posts in the next lower grade with regular qualifying service as prescribed for promotee officers for the respective grade for such period as the Government may specify from time to time. The posts so filled shall be taken into account for determining the number of posts to be filled by promotion or by direct recruitment.

11. Appointment to the service :—All appointments to the Service shall be made by the controlling authority.

12. Liability for service in any part of India and other conditions of service :—(1) Officers appointed to the service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(2) The conditions of service of the members of the service in respect of matters for which no provision is made in these rules shall be the same as are applicable, from time to time, to officers of Central Civil Services in general.

13. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the posts :

Provided that the Government may, if satisfied, that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that

there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

14. Power to relax :—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

15. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

16. Residuary matters :—In regard to matters not specifically covered by these rules, or regulations, or orders made or issued thereunder or by special orders, the members of the service shall be governed by the rules regulations and orders applicable to the Central Civil Services posts in general.

17. Interpretation :—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government who shall decide the same.

18. Repeal :—(1) The Central Information Service Rules, 1959, as amended from time to time in so far as they relate to Group 'A' posts and covered by these rules, are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the said rules shall be deemed to have been done or taken under the corresponding provisions of these rules.

SCHEDULE I

[See sub-rule (1) of rule]

Name, Number and scale of pay of duty posts included in the various Grades of Indian Information Service (Group 'A')

Sl. No.	Grade and pay scale	Total No. of posts	Designation	Ministry/Department/Office	No. of posts
1	2	3	4	5	6
1.	Super-Time Grade (Rs. 3000/- fixed)	1	Principal Information Officer	Press Information Bureau	1
2.	Senior Administrative Grade (Level-I). Rs. 2500-125/2-2750)	3	Additional Principal Information Officer Director	Press Information Bureau Directorate of Advertising and Visual Publicity News Services Division :	1 1 1
3.	Senior Administrative Grade (Level-II) (Rs. 2250-125/2-2500)	4	Director	Publications Division Directorate of Field Publicity Central Monitoring Cell	1 1 1
			Registrar of Newspapers for India	Office of the Registrar of Newspapers for India	1
4.	Junior Administrative Grade (Selection Grade) (Rs. 2000-125/2-2250)			20% of the posts in Junior Administrative Grade will be operated in the Junior Administrative grade (Selection Grade)	
5.	Junior Administrative Grade (Rs. 1500-60-1800-100-2000)	65	Chief Editor	Akashvani Group of Journals, Directorate General ; All India Radio Publications Division Ministry of Health and Family Welfare	1 2 1
			Chief Editor (New)	Directorate General, Doordarshan	1
			Chief (Media)	Ministry of Health and Family Welfare	1
			Director	Research and Reference Division	1

1	2	3	4	5	6
			Director Public Relations	Press Information Bureau	5
			Director (Media)	Ministry of Rural Reconstruction	1
			Deputy Principal Information Officer	Press Information Bureau	18
			Deputy Press Registrar	Office of the Registrar of Newspaper for India	1
			Editor-in-Chief	Sainik Samachar, Directorate of Public Relations (Defence), Ministry of Defence.	1
			Joint Director	Directorate of file, Publicity Publications Division	11 2
				Directorate General : All India Radio-Monitoring Service.	1
				Directorate of Advertising and Visual Publicity	4
				News Services Division, Directorate General: All India Radio	7
				Directorate of Public Relations (Defence) Ministry of Defence	1
				Research and Reference Division,	1
			Special Correspondent	News Services Division, Directorate General: All India Radio	5
6. Senior Grade: (Rs. 1100-50-1600)	215		Assistant Press Registrar	Office of the Registrar of Newspapers for India	1
			Campaign Officer	Directorate of Advertising and Visual Publicity Ministry of Health and Family Welfare	9 1
			Public Relations Officer	Directorate of Public Relations (Defence) Ministry of Defence	10
				Ministry of Home Affairs	1
				Central Reserve Police Force.	
			Deputy Director Editor	Directorate of Field Publicity Publications Division	19
				Sainik Samachar, Directorate of Public Relations (Defence), Ministry of Defence.	1
				Ministry of Labour	1
			Editor (Collected works of Mahatma Gandhi)	Publications Division	1
			Copy Tester	News Services Division Directorate General : All India Radio	2
			Information Officer	Central Bureau of Investigation, Ministry of Home Affairs	1
				Press Information Bureau	48
			News Editor	News Services Division, Directorate General : All India Radio	48
				Directorate General : Doordarshan	25
			Regional Officer	Directorate of Field Publicity	14
			Research Officer	Press Information Bureau	1
				Directorate of Advertising and Visual Publicity	2
				Research and Reference Division	3
			Senior Commentary Writer	films Division	1

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Producer (News-reel)	Films Division	1
			Senior Correspondent	News Services Division Directorate General: All India Radio Publications Division	9
			Special Correspondent	Directorate General, All India Radio	8
			Talks Officers	External Service Division, Directorate General: All India Radio	3
			Advertising Manager	Publication Division	1
7. Junior Grade (Rs. 700-1300)	195		Assistant Editor	Publications Division, News Services Division	8 3
			Assistant Information Officer	Press Information Bureau	54
			Assistant News Editor	News Services Division, Directorate General: All India Radio	57
				Directorate General Doordarshan	27
			Assistant Research Officer	Research and Reference Division	5
			News Reporter/Correspondent	News Services Division, Directorate General: All India Radio	28
			Field Publicity Officer/Assistant Research Officer.	Directorate of Field Publicity	8
			Inspector of Exhibition	Directorate of Advertising and Visual Publicity	6

SCHEDULE II

[Sec. rule 7(2)(i)]

Minimum educational qualifications and age limit for direct recruitment to posts in Group 'A' in Junior Grade included in the Indian Information Service Group 'A' on the results of the Competitive Examination to be conducted by the Union Public Service Commission. A candidate shall possess:

- (i) A degree of any university incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 or a foreign University approved by Govt. from time to time or possess qualification which has been recognised by the Govt. for the purpose of admission to the examination.

NOTE 1: In exceptional cases, the Commission may treat a candidate not possessing any of the above qualifications as educationally qualified provided that the Commission is satisfied that he has passed examinations conducted by other institutions, the standard of which, in the opinion of the Commission, justified his admission to the Examination.

NOTE 2: A candidate possessing professional and technical qualifications which are recognised by Govt. as equivalent in professional and technical degree would also be eligible for admission to the examination.

- (ii) Attained the age of 21 years but must not have attained the age of 26 years in the first day of August of the year in which the examination is held.

SCHEDULE-III

[See sub-rules (2), (3) and (4) of rule 7(3)]

Method of recruitment, field of promotion and minimum qualifying service in the next lower grade for appointment of officers on promotion to duty posts included in the various grades of the Indian Information Service (Group 'A').

Sl. No.	Grade	Method of recruitment	Field of Selection and the minimum qualifying service for promotion
1	2	3	4
1.	Super-Tim: Grade	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)	Officers of the Senior Administrative Grade (Level-I) failing which from amongst officers in Senior Administrative Grade (Level-II) with 2 Year's regular service in the grade.

1	2	3	4
2. Senior Administrative Grade (Level-I)	By promotion	Officers in the Senior Administrative Grade (Level-II)	
3. Senior Administrative Grade (Level-II)	By promotion	Officers in the Junior Administrative Grade including the Junior Administrative Grade (Selection Grade) not less than 16 years' total regular service in Group 'A' of the service.	
4. Junior Administrative Grade (Selection Grade)	By promotion on the basis of seniority-cum-fitness	Officers who have reached the stage of Rs. 2000 in Junior Administrative Grade and have stagnated for not less than 2 years.	
5. Junior Administrative Grade	By promotion	Officers in the Senior Grade with 5 years' regular service in the grade.	
6. Senior Grade	By promotion on the basis of seniority-cum-fitness	Officers in the Junior Grade with 4 years' regular service in the grade.	
7. Junior Grade	(i) 50% by promotion (ii) 50% by direct recruitment in accordance with sub-rule (2) of rule 7.	Officers in the Grade-III of CIS with 3 years' regular service in the Grade	

SCHEDULE IV

[See sub-rule (4) of Rule 7]

COMPOSITION OF GROUP 'A' DEPARTMENT PROMOTION COMMITTEE FOR CONSIDERING CASES OF PROMOTION AND CONFIRMATION OF GROUP 'A' POSTS INCLUDED IN THE INDIAN INFORMATION SERVICE (GROUP 'A')

Sl. No.	Name of the post	Group 'A' DPC (for considering confirmation)	Group 'A' DPC (for considering confirmation)
1.	Supertime Grade	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission ---Chairman 2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting ---Member	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission ---Chairman 2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting ---Member
2.	Senior Administrative Grade (Level-I)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission ---Chairman 2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting ---Member 3. Principal, Information Officer, Press Information Bureau ---Member	1. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting ---Chairman 2. Principal Information Officer, Press Information Bureau ---Member
3.	Senior Administrative Grade (Level-II)	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission ---Chairman 2. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting ---Member 3. Principal, Information Officer, Press Information Bureau ---Member	1. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting ---Chairman 2. Principal Information Officer, Press Information Bureau ---Member
4.	Junior Administrative Grade (Selection Grade)	1. Principal Information Officer, Press Information Bureau ---Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Indian Information Service) ---Member	
5.	Junior Administrative Grade	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission ---Chairman 2. Principal Information Officer, Press Information Bureau ---Member 3. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting ---Member	1. Principal Information Officer, Press Information Bureau ---Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Indian Information Service) ---Member

1	2	3
6 Senior Grade	1. Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Chairman 2. Principal Information Officer, Press Information Bureau —Member 3. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting —Member	1. Principal Information Officer, Press Information Bureau —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Indian Information Service)—Member 3. An officer of Senior Administrative Grade of the Service to be nominated by the Govt. —Member
7. Junior Grade	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Indian Information Service) —Member 3. An officer of the Senior Administrative Grade of Service to be nominated by the Government —Member	1. Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (dealing with Indian Information Service) —Chairman 2. An Officer of Senior Administrative Grade of the service to be nominated by the Government —Member

NOTE I : The absence of a Member, other than the Chairman or Member of the Commission shall not invalidate the proceedings of the Committee. Provided that the Member was duly invited but could not participate in the deliberations of the Departmental Promotion Committee due to pre-occupation-information for which will be invariably sent immediately in writing. Provided further that majority of the members constituting the Departmental Promotion Committee are present in the meeting.

NOTE II : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

NOTE III : If an officer appointed to any post in the service is considered for the purpose of promotion to a higher post, all persons senior to him in the grade shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite number of years of service.

[No. A-42011/1/82-CIS]

C. L. ARYA, Dy. Secy.

जन-भूतल परिवहन मंत्रालय

(स्थापना अनुभाग)

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जन-भूतल परिवहन मंत्रालय के पोत निर्माण और पोत-मरम्मत प्रभाग में सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का नाम जन-भूतल परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) सहायक निदेशक (पोत निर्माण और पोत-मरम्मत) भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसमें उपावृत्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 11 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं वह व्यक्ति :—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपखंड की किसी धारा या प्रकरण के व्यक्तिगत अधिकार, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6 व्यापृति इन नियमों का कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन सबंध से समझ-समझ पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्य सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंधों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना सम्पत्ति है।

अनुसूची

नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
-----	--------------	----------	---------	------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
सहायक निवेशक (पाल-निर्माण और गैस-सुरक्षा)	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह क राजपत्रित अनुसूचिनीय	700-40-900-र.री - भाग नहीं होता 40-1100-50- 1300 रुपय		35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अहमदनगर और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं	
8	9	10

आवश्यक : लागू नहीं होता सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए 1 वर्ष।

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से विधि की डिग्री या
समतुल्य।

(2) औद्योगिक अनुशासन और विदेशी सहायता, विदेशी मुद्रा
वित्तियमन परियोजना निर्वाहन और नीति संबंधी विचारकों
की प्रक्रिया का तीन वर्ष का अनुभव

टिप्पणी 1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में
सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सच लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और

8

9

10

अनुसूचित जन जातियों के सम्बन्धों की दशा में हम निम्नलिखित की धन सहायता है (ई) यह कानून के किसी प्रकरण पर संघ लोक सेवा आयोग की यह धन है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अनुसूचितों को प्राथमिकता प्रदान करने में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाञ्छनीय

- (1) वाणिज्यिक विधि और कराधान विधि का ज्ञान।
- (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रशिक्षण में स्नातकोत्तर डिग्री।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्सल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्सल/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्सल/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक सचिवा भी है) स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक सचिवा भी है) स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार/ डाक यादों/पोत निर्माण अनुसंधान सम्मानों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (1) जो सक्षम पद धारण किए हुए हैं या

(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. (संशोधित) के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की हों, और

(ख) जिनके पास सं. 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के जिन निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव

(प्रशा.)—अध्यक्ष

2. विकास सलाहकार (पोत निर्माण और पोत मरम्मत)—सदस्य

3. उप-सचिव/निदेशक (एस वार्ड)—सदस्य

4. उप-सचिव (स्थापना)—सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 23rd February, 1987

G.O.M. 134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director in Ship-Building and Ship Repairs Division of the Ministry of Surface Transport, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Surface Transport (Transport Wing) Assistant Director (Ship Building and Ship Repairs) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit qualifications, and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Ship-Building and Ship Repairs).	1* (1987) *Subject to the variation in work load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not Applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands).					
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Essential and other Qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No.	Essential : (i) Degree in Law from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience of Industrial licensing and foreign collaboration, Foreign exchange regulations, processing of project clearance and Policy issues.	Not Applicable	1 year for direct recruit.	By transfer or deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct.	

7	8	9	10	11
<p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification(s) and other experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable .</p> <p>(i) Knowledge of Mercantile Law and Taxation Laws</p> <p>(ii) Post Graduate degree of a recognised University in Economics.</p>				

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade, from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC
12	13	14
<p>Promotion or Deputation (including short term contract)/Transfer :</p> <p>Officer, under the Central Govt./Dockyards/Ship-Building Research Institutes :</p> <p>(i) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years service in post in the scale of Rs. 2000-3500 (Revised) or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for local recruits under column 8.</p> <p>(Period of Deputation/contract including period of deputation to any other post held immediately preceding this deputation to this post or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation)</p> <p>1. Joint Secretary (Admn.)— Chairman.</p> <p>2. Development Adviser (Ship-Building & Ship-Repairs)—Member.</p> <p>3. Deputy Secretary/Director (SY)— Member</p> <p>4. Deputy Secretary (Estt.)— Member.</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	

[No. EST/ENS (2)/84]
T.R. MIDHA, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1987

सा.का.नि. 155:—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का शक्ति प्राप्त प्रशिक्षण निदेशालय (समूह 'क' और समूह "ख" पद) शर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगी।

2 प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में—

(1) क्रम सं. 3(क) के सामने स्तम्भ 1 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"संयुक्त निदेशक प्रशिक्षण"

(2) क्रम संख्या 4(क) के सामने स्तम्भ 1 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"उप निदेशक प्रशिक्षण"

(3) क्रम सं. 11 के सामने, स्तम्भ 1 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"उप निदेशक प्रशिक्षण (महिषाशो का व्यवसाय)"

- (4) सहायक निदेशक प्रशिक्षण के पद से संबंधित कम सख्या 5 के सामने, स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"97

(1983)

कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है "

ये नियम सा.का.नि. सं. 727 तारीख 22 मई, 1971 द्वारा अधिसूचित किए गए थे जिनका तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सा.का.नि. सं. 1378 तारीख 15-12-73
2. सा.का.नि. सं. 1222 तारीख 16-11-74
3. सा.का.नि. सं. 87 तारीख 18-1-75
4. सा.का.नि. सं. 723 तारीख 7-6-75
5. सा.का.नि. सं. 1069 तारीख 13-8-77
6. सा.का.नि. सं. 543 तारीख 29-4-80
7. सा.का.नि. सं. 983 तारीख 17-12-83
8. सा.का.नि. सं. 791 तारीख 22-10-83

[सं० सीआईटी-ए—12023/1/82—प्रस्ताव-II]

पी आर रामाकृष्णन, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 18th February, 1987

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1971;

- (i) against serial number 3(a), in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Joint Director of Training";

- (ii) against serial number 4(a), in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Deputy Director of Training";

- (iii) against serial number 11, in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Deputy Director of Training (Women's Occupation)";

- (iv) against serial number 5 relating to the post of Assistant Director of Training, in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"97 (1983) subject to variation dependent on workload".

These rules were notified vide GSR No. 727 dated 22nd May, 1971 which were subsequently amended vide :

- (1) GSR No. 1378 dated 15-12-73
- (2) GSR No. 1222 dated 16-11-74
- (3) GSR No. 87 dated 18-01-75
- (4) GSR No. 723 dated 07-06-75
- (5) GSR No. 1069 dated 13-08-77
- (6) GSR No. 543 dated 29-04-80
- (7) GSR No. 983 dated 17-12-83
- (8) GSR No. 791 dated 22-10-83.

[No. DGET-A-12023/1/82-Admn. II]

P. R. RAMAKRISHNAN, Dy. Secy.

